



Załącznik nr do Zarządzenia nr 5 /2025
Dyrektora PUP w Myszkowie
z dnia 12.02.2026r.

Regulamin organizowania prac interwencyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. rynku pracy i służbach zatrudnienia
- ustawa z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy,
- Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks Cywilny
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne,
- Ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).
- art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023)
- art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, Dz. Urz. UE L 51 z 22.02.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 275 z 25.10.2022, str. 55 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023)
- art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury, (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, Dz. Urz. UE L 414 z 09.12.2020, str. 15, Dz. Urz. UE L 326 z 21.12.2022, str. 8 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023)

§ 1

1. O ilości, maksymalnej wysokości refundacji i czasie trwania umowy na organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych w danym roku decyduje Urząd Pracy biorąc pod uwagę ograniczoną dostępność środków będących w dyspozycji Urzędu.

§ 2

1. Powiatowy Urząd Pracy na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.

2. Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

3. Urząd Pracy, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaj uprzednio wykonywanej pracy.

4. Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

5. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w ust. 4, lub naruszenie innych istotnych warunków umowy wiąże się ze zwrotem uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy.

6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w ust. 4, Urząd Pracy kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego.

7. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez PUP na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§ 3

1. Pracodawca składa do Urzędu Pracy wnioski wraz z określonymi w nim załącznikami.

2. Urząd Pracy w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku, informuje wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i wyrażeniu zgody lub jej braku na zorganizowanie prac interwencyjnych. W przypadku wniosku niekompletnego Urząd Pracy wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony w terminie pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie,

§ 4

1. Pracodawca organizujący prace interwencyjne, będący beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702 oraz z 2024 r. poz. 1635), do wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, dołącza:

- 1) wszystkie zaświadczenia o pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie otrzymanej w okresie wskazanym odpowiednio w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023), art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, Dz. Urz. UE L 51 z 22.02.2019, str. 1, Dz. Urz. UE L 275 z 25.10.2022, str. 55 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023) albo art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury, (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, Dz. Urz. UE L 414 z 09.12.2020, str. 15, Dz. Urz. UE L 326 z 21.12.2022, str. 8 oraz Dz. Urz. UE L 2023/2391 z 05.10.2023) albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 2) informacje, o których mowa w art. 37 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
- 3) Łączna wartość pomocy *de minimis* dla jednego Beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 300 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych.

§ 5

1. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane u pracodawców, którzy:

- zalegają w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne, lub opłacaniem innych danin publicznych,
- są w stanie likwidacji lub upadłości,
- w okresie ostatnich 2 lat zostali prawomocnie skazani za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2024 r. poz. 17, 1228, 1907 i 1965), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628, 850, 879, 1685 i 1721 oraz z 2025 r. poz. 179) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;

2. Urząd Pracy nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych i robót publicznych, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac lub robót u danego pracodawcy.

3. Pracodawcy działający na rynku krócej niż 3 miesiące.

4. W przypadku przerwania stażu przez:

a) Urząd Pracy z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania,

b) organizatora stażu bez uzasadnionej przyczyny

– organizator stażu nie może korzystać z form pomocy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez Urząd Pracy lub przerwania stażu przez organizatora stażu.

5. Do pracodawcy nie może być skierowana osoba bezrobotna, która była zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej u tego samego pracodawcy w ciągu ostatnich 6 miesięcy przez okres co najmniej 90 dni.

6. Prace interwencyjne nie mogą być organizowane w WUP, PUP oraz biurach poselskich, senatorskich i poselsko-senatorskich.

§ 6

1. Powiatowy Urząd Pracy dokonuje weryfikacji złożonych wniosków w zakresie nie zalegania w opłacaniu składek ZUS, KRUS, oraz nie posiadania zaległości podatkowych w Urzędzie Skarbowym.

2. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd Pracy kieruje się

– zasadą celowości, efektywności oraz oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych,
– ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku, która umożliwi realizację oferty i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów.

– pracodawcy z powiatu myszkowskiego mają pierwszeństwo w dostępności środków.

3. Przy rozpatrywaniu wniosków o organizację prac interwencyjnych preferowani będą pracodawcy którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

4. Na prace interwencyjne kierowane będą w pierwszej kolejności osoby spełniające wymagania co do uczestników realizowanych projektów.

5. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy przysługuje:

1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny,

2) bezrobotnym powyżej 50. roku życia;

3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;

4) bezrobotnym niepełnosprawnym;

5) długotrwale bezrobotnym;

6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;

7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

§ 7

1. Pracodawca zobowiązuje się do:

a) zawarcia ze skierowanym przez Urząd Pracy bezrobotnym umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i utrzymania jej przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. Dostarczenia niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 14 dni w/w umowy do Powiatowego Urzędu Pracy.

2. Stosowania wobec osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych przepisów Kodeksu pracy i innych przepisów regulujących obowiązki pracodawców i pracowników, w tym bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

3. Każdorazowego niezwłocznego, informowania Powiatowego Urzędu Pracy o:

a) zamiarze dokonania zmiany warunków pracy i płacy bezrobotnego zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych,

b) wcześniejszym rozwiązaniu stosunku pracy z osobą zatrudnioną w ramach prac interwencyjnych niż przewiduje to umowa o pracę. W tym przypadku Pracodawca składa do Powiatowego Urzędu Pracy niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 14 dni od dnia ustania lub wygaśnięcia stosunku pracy:

- kopię świadectwa pracy osoby, z którą stosunek pracy ustał lub wygasł, oraz pismo o uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy

c) udzieleniu osobie zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych urlopu bezpłatnego, macierzyńskiego, na warunkach urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego, rodzicielskiego, wychowawczego,

d) tymczasowym aresztowaniu osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych,

e) zmianie wysokości składki wypadkowej poprzez dostarczenie informacji o zmianie jej wysokości,

f) innych zdarzeniach istotnych dla realizacji umowy.

4. Zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez PUP, spełniającej kryteria naboru, na miejsce zwolnionej osoby następuje w przypadku:

a) rozwiązania przez bezrobotnego umowy o pracę za jego wypowiedzeniem,

b) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego,

c) rozwiązania z bezrobotnym umowy o pracę na podstawie art. 52 albo 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,

4a. Zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez PUP, spełniającej kryteria naboru, na miejsce zwolnionej osoby może również nastąpić na wniosek pracodawcy w przypadku:

a) gdy skierowana przez Powiatowy Urząd Pracy osoba zatrudniona znajduje się na trwającym powyżej 1 miesiąca urlopie bezpłatnym, wychowawczym albo została tymczasowo aresztowana, na czas do końca trwania niniejszej umowy albo na czas określony odpowiadający okresowi udzielonego urlopu bezpłatnego, wychowawczego lub tymczasowego aresztowania (z uwzględnieniem okresu przerwy w zatrudnieniu z powodu wystąpienia wakatu).

Zatrudnienie na uzupełnienie następuje tylko na podstawie skierowania wydane przez Powiatowy Urząd Pracy osobie zarejestrowanej w tutejszym Urzędzie.

5. Kierując osobę bezrobotną na zwolnione stanowisko pracy Urząd bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Zatrudnienie kolejnej skierowanej osoby bezrobotnej powinno nastąpić maksymalnie w ciągu 90 dni od dnia dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy dokumentów potwierdzających zwolnienie stanowiska pracy (np. świadectwo pracy lub pisemna informacja o urlopie bezpłatnym).

6. Dostarczenie umowy o pracę zatrudnionego na uzupełnienie bezrobotnego powinno nastąpić niezwłocznie, jednak nie później niż w terminie 14 dni od dnia jej zawarcia.

7. Umożliwienia upoważnionym pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy, Instytucji

Pośredniczącej oraz innym uprawnionym podmiotom przeprowadzenia kontroli w zakresie realizacji zawartej umowy mającej na celu ocenę prawidłowości wywiązywania się z niniejszej umowy w miejscu wykonywania działalności lub z dokumentów okazanych na żądanie.

8. Udzielenia Powiatowemu Urzędowi Pracy, monitorującemu realizację niniejszej umowy rzetelnych informacji i wyjaśnień oraz udostępniania wszelkich dokumentów związanych z realizacją umowy na każde jego wezwanie.

9. Dostarczenia po zakończeniu pełnego okresu trwania prac interwencyjnych dokumentów potwierdzających nieprzerwane wymagane zatrudnienie po okresie refundacji:

a) kserokopii deklaracji ZUS DRA, ZUS RCA/RSA,

b) oświadczenia Pracodawcy, że zostało spełnione utrzymanie zatrudnienia zgodnie z umową skierowanego bezrobotnego.

10. Ponoszenia kosztów archiwizacji.

§ 8

1. Pracodawca zatrudniając skierowane osoby bezrobotne, może otrzymywać zwrot części kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca, na podstawie złożonego wniosku.

2. Za miesiąc rozliczeniowy, w przypadku wyliczania kwoty do refundacji uznaje się 30 dni.

3. W przypadku nieprzepracowania przez pracownika pełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca - kwotę refundacji wynagrodzenia należy podzielić na 30 i pomnożyć przez liczbę dni dopełniając do 30 dni (bez względu na liczbę dni w miesiącu).

4. Refundowana kwota nie może być wyższa od poniesionych przez Pracodawcę kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

5. Kwota refundacji określona na dzień podpisania umowy nie może ulec zwiększeniu przez cały okres trwania umowy.

§ 9

1. Refundacje, o których mowa w § 8 niniejszego regulaminu będą przekazane na konto pracodawcy po przedłożeniu przez niego wniosku o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na pracach interwencyjnych

2. Do ww. wniosku pracodawca załącza:

- listę płac wraz z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia, tj. z podpisem odbioru wynagrodzenia lub przelewem wynagrodzenia na konto;
- deklarację ZUS DRA z potwierdzeniem odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne;
- deklarację ZUS RCA za skierowaną osobę bezrobotną, oraz w przypadku zwolnienia lekarskiego ZUS RSA.

3. Po okresie refundacji pracodawca zgodnie z umową zobowiązany jest do składania do Urzędu Pracy raportów imiennych ZUS RCA (RSA) potwierdzających zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

§ 10

1. Zwrotu otrzymanej pomocy Pracodawca dokonuje w przypadku :

- a) niewywiązania się z obowiązku utrzymania zatrudnienia przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji,
- b) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń,
- c) odmowy przyjęcia skierowanego Bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy (dotyczy uzupełnienia, wakat),
- d) złożenia niezgodnych z prawdą informacji zawartych we wniosku o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz dokumentów złożonych do wniosku,
- e) niewypełnienia warunków mających wpływ na prawidłową realizację zawartej umowy
- f) zwolnienia Bezrobotnego na mocy porozumienia stron.

2. Zwrotu refundacji, o którym mowa w ust. 1 Pracodawca dokonuje w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu Pracy

3. Brak spłaty w terminie spowoduje wystąpienie na drogę postępowania sądowego przeciwko Pracodawcy w celu całkowitego zaspokojenia roszczeń.

§ 11

Wykaz Pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy o organizację prac interwencyjnych, zostanie podawany do wiadomości publicznej przez Urząd Pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji wymogów określonych w art. 80 ust.1 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

§ 12

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje działający z upoważnienia Starosty - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Myszkowie.

2. Urząd zastrzega sobie prawo niezawierania umów z tymi pracodawcami, którzy nie dotrzyмали warunków współpracy przy wcześniej zawieranych umowach.

§ 13

Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.

Sporządzono dnia 12.02.2026r.