

1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy: ulica..... telefon..... fax..... e-mail..... strona www.....	
3. Osoba wskazana do kontaktu /stanowisko	4. Forma kontaktu : ☐ kontakt osobisty ☐ kontakt telefoniczny ☐ kontakt e-mail ☐ inne (gielda pracy)	5. Częstotliwość kontaktów: ☐ co 3 dni raz w : ☐ tygodniu ☐ miesiącu ☐ inne	
6. REGON..... NIP..... PKD.....	7. Forma prawna prowadzonej działalności		8. Liczba zatrudnionych pracowników:.....
		10. Liczba wolnych miejsc..... w tym dla niepełnosprawnych..... wnioskowana liczba kandydatów.....	
11. Nazwa zawodu (wypełnia urząd)	12. Nazwa stanowiska	13. Kod zawodu	14. Data zatrudnienia
		15. Rodzaj umowy ☐ Na czas nieokreślony ☐ Na czas określony ☐ Umowa zlecenie ☐ Umowa o dzieło ☐ Umowa na zastępstwo ☐ Umowa o pracę tymczasową ☐ Praca sezonowa ☐ Inne.....	16. System pracy ☐ jedna zmiana ☐ dwie zmiany ☐ trzy zmiany ☐ ruch ciągły ☐ inne.....
17. Miejsce pracy	18. Dodatkowe informacje ☐ Praca w delegacji ☐ Zapewniony dojazd ☐ Możliwość zakwaterowania ☐ Inne.....	20. Wysokość wynagrodzenia (brutto)	19. Rozkład / godziny pracy 21. Możliwość zatrudnienia kandydatów z państw EOG ☐ TAK ☐ NIE
		22. Wymiar czasu pracy	24. Okres zatrudnienia
25. Oczekiwania pracodawcy: 1/ wykształcenie..... 2/ doświadczenie zawodowe..... 3/ umiejętności..... 4/ uprawnienia..... 5/znaj. jęz. obcego/stopień.....		26. Ogólny zakres obowiązków 27. Zasięg oferty pracy - Powiatowy Urząd Pracy – wiodący..... - Powiatowy Urząd Pracy - dodatkowy ☐ TAK ☐ NIE Pracodawca może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby nie zarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo ☐ wyrażam zgodę ☐ nie wyrażam zgody	
28. Data przyjęcia oferty:	29. Okres aktualności oferty	30. Data końca realizacji:	31. Osoba przyjmująca ofertę :

Zostałem poinformowany o obowiązkach wynikających z przepisów Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20.03.2025r. (art. 83 ust. 5,11,12).
Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, oświadczam że: wszystkie podane przeze mnie dane są zgodne ze stanem faktycznym.
- Pracodawca w zgłoszeniu oferty wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
- W ePracy nie mogą być zamieszczone oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
- PUP o którym mowa w ust. 5, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem/nie zostałem* prawomocnie ukarany lub skazany prawomocnie za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy i jestem/nie jestem* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach. *- nie właściwe skreślić

Data, podpis lub pieczęć
pracodawcy

.....