

POWIATOWY URZĄD PRACY W MYSZKOWIE



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYSZKOWSKIM
W 2019 ROKU**

Myszków czerwiec 2020r.

Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

ul. Partyzantów 21

42-300 Myszków

tel. (34) 313 50 20, (34) 313 43 79, fax (34) 313 46 99

e-mail: kams@praca.gov.pl

Spis treści

Wstęp	4
1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	21
4. Analiza rynku edukacyjnego	26
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	26
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
Podsumowanie	31
Informacja sygnałna	34
Spis wykresów i tabel	35

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm., art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji na temat struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Może być również pomocny przy inicjowaniu szkoleń dla bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z nową metodologią rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone są w odstępach półrocznych i rocznych (informacje sygnałne), natomiast raz w roku będzie przedstawiany raport zawierający: analizę ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy), analizę rynku edukacyjnego (analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), analizę umiejętności i uprawnień (uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy) jak również analizę rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw (badanie własne prowadzone w miesiącu wrześniu i październiku, którym zostaną objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika).

Dane zawarte w raporcie w głównej mierze opierają się na danych gromadzonych w systemie informatycznym-Syriusz przez Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie, takich jak liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy. W związku z tym, iż pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP – jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy, analizę wzbogacono poprzez zawarcie danych nt. ofert pracy w Internecie (uzupełnionych

i przesłanych przez Wojewódzki Urząd Pracy), wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (dotyczące liczby uczniów ostatnich klas oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Ponadto zmieniły się również wskaźniki, na podstawie których określone są zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Podstawowymi miernikami przyjętymi w nowej metodologii do wyznaczania deficytu i nadwyżki są: *wskaźnik dostępności ofert pracy*¹, *wskaźnik długotrwałego bezrobocia*² oraz *wskaźnik płynności bezrobotnych*³. Wg nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, do obliczenia wskaźników, brana jest pod uwagę m. in. liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy badanego okresu. Liczba ofert pracy natomiast zliczana jest z Centralnej Bazy Ofert Pracy⁴ (CBOP), gdzie zamieszczane są oferty z Powiatowych Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz z sieci europejskich ofert pracy (EURES). Dodatkowo liczbę ofert pracy wzbogacono o oferty pracy zamieszczane w Internecie, na podstawie danych z WUP-Viator, gdzie podana jest szacowana liczba ofert pracy z danego powiatu, dotycząca określonego zawodu i zarejestrowana w Internecie w analizowanym roku. Szacowanie odbywa się na podstawie danych z Zielonej Linii⁵ i jest opracowywane przez WUP.

Na potrzeby nowej metodologii przygotowano również narzędzia informatyczne wspomagające jej realizację. Dedykowany system informatyczny składa się z wielu, powiązanych ze sobą modułów informatycznych. Za jego pomocą zostały wygenerowane i udostępnione tabele oraz rysunki, które wykorzystano w niniejszym raporcie.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności⁶, dla potrzeb rynku pracy, jak również umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

¹ Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych do średniomiesięcznej liczby ofert pracy

² Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni

³ Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie elementarnej do napływu bezrobotnych w tej grupie

⁴ Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP) – baza ofert pracy prowadzona i udostępniona przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, mieszczącej się na stronie www.psz.praca.gov.pl

⁵ Zielona Linia -Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia. Projekt, w ramach którego została uruchomiona infolinia pod numerem 19524 oraz portal internetowy: www.zielonalinia.gov.pl, gdzie można uzyskać informacje na temat usług rynku pracy, świadczeń, a także wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy

⁶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014.1145)

W związku z opracowaniem nowych narzędzi informatycznych wspomagających realizację nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, tutejszy urząd zgodnie z zaleceniami publikuje raport roczny za rok 2019.

Raport ten jest skierowany do samorządu terytorialnego, szkół ponadgimnazjalnych, wyższych uczelni, jednostek szkolących, centrów kształcenia ustawicznego, a także do wszystkich zajmujących się problematyką zatrudnienia.

Celem sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Podstawowe definicje:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby niniejszego opracowania zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

Uprawnienia – kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także udowodnienia wymaganej praktyki np. prawo jazdy kat. „B” czy uprawnienia spawalnicze.

Kwalifikacje – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – teren powiatu, powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy – zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobocie – to pozostawanie bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

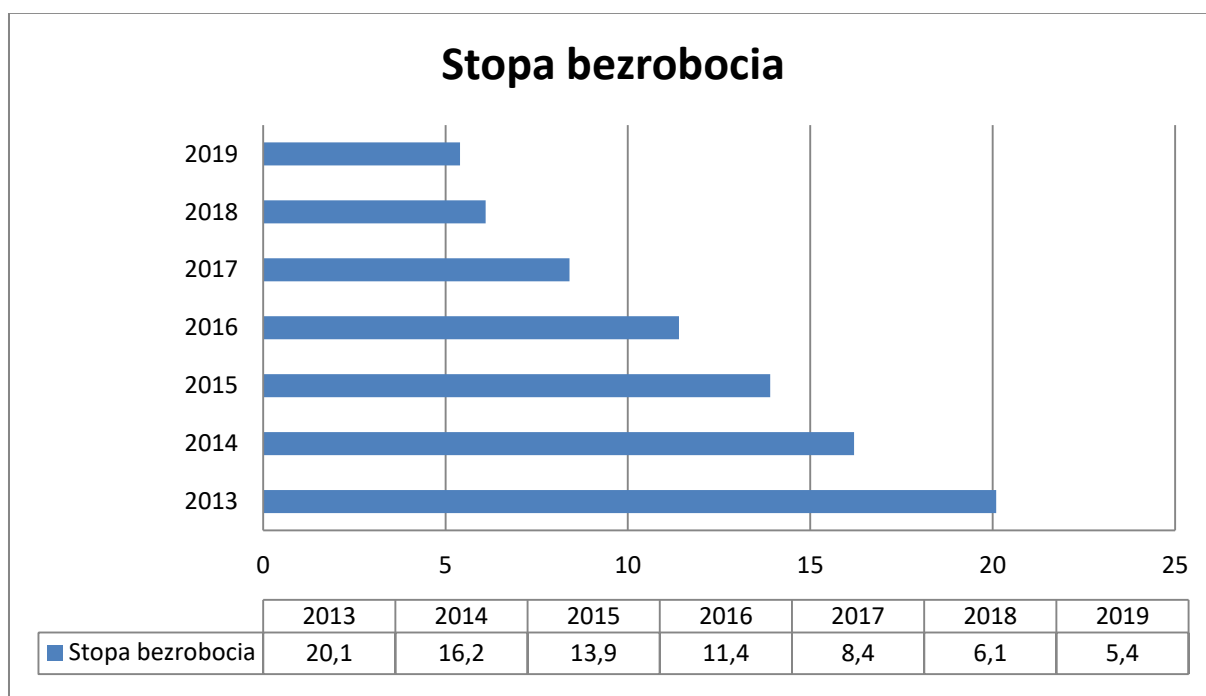
Na koniec grudnia 2019 roku w rejestrze osób bezrobotnych w Urzędzie Pracy w Myszkowie figurowało 1428 osób, z czego 54,27% stanowią kobiety (775 kobiet). Dokonując analizy porównawczej ze stanem odnotowanym w końcu 2018 roku (1589 os.) widzimy spadek ilości osób zarejestrowanych tj. o 161 osób.

W styczniu 2019r. stopa bezrobocia w Powiecie Myszkowskim wynosiła 6,7 punktu procentowego, w końcu roku stopa bezrobocia znacznie spadła i wyniosła 5,4 punktu procentowego. Przez cały rok mieliśmy do czynienia ze stopniowym spadkiem stopy bezrobocia. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w miesiącu wrześniu (5,2 punktu procentowego).

W województwie śląskim stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wyniosła 3,6 punktu procentowego. W skali kraju w tym samym okresie stopa bezrobocia wyniosła 5,2 punktu procentowego, a w powiecie myszkowskim 5,4 punktu procentowego.

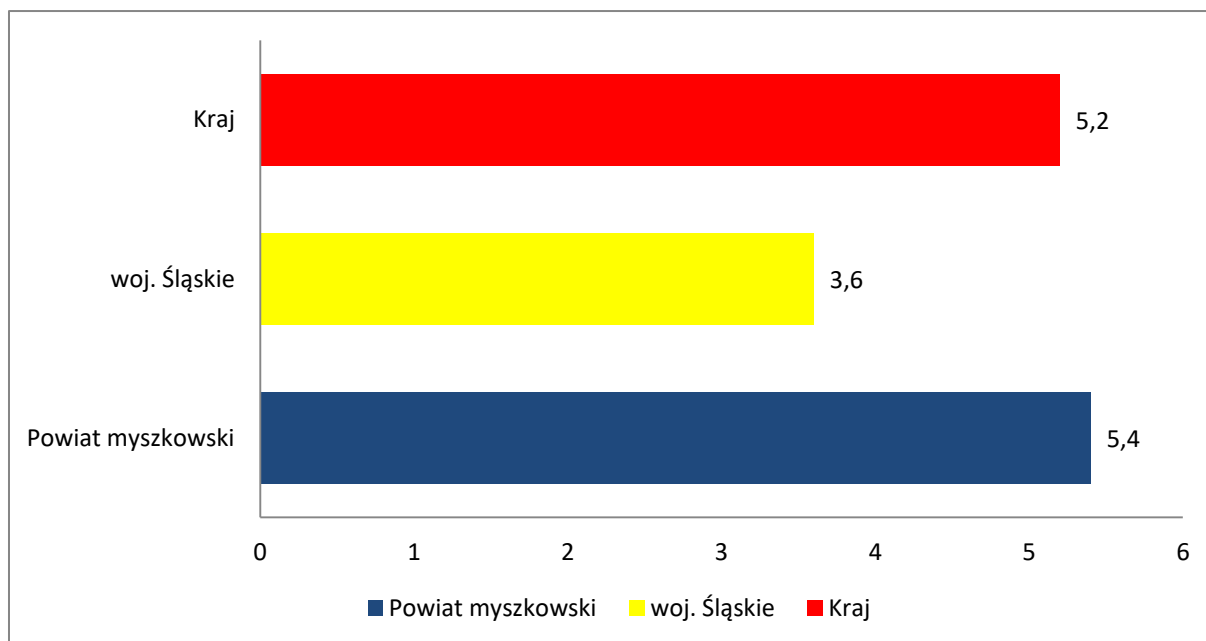
Poniższe wykresy obrazują jak przedstawiała się stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim w latach od 2013-2019.

Wykres 1: Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim odnotowana w latach od 2013r. do 2019r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Wykres 2: Stopa bezrobocia odnotowana na koniec 2019 r. w skali: kraju, woj. śląskiego oraz powiatu myszkowskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Dokonując analizy powyższych wykresów widzimy, że w 2019r. mamy do czynienia ze znacznym spadkiem stopy bezrobocia w skali całego kraju.

W poniższej tabeli przedstawiona jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca 2019 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	139
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	81
7536	Obuwnicy i pokrewni	53
4110	Pracownicy obsługi biurowej	38
5120	Kucharze	38
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31
7222	Ślusarze i pokrewni	29
5141	Fryzjerzy	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	20
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	19
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	18
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18

3115	Technicy mechanicy	17
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17
7112	Murarze i pokrewni	16
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16
5153	Gospodarze budynków	15
2631	Ekonomiści	14
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	14
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	14
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	14

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie według elementarnych grup zawodów dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, kucharze, etc. W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym za rok 2018, sytuacja przedstawia się podobnie.

Konstrukcja struktury zawodowej bezrobotnych jest pochodną napływu osób do rejestru urzędu pracy. Wartość tej statystyki pokrywa się ze strukturą bezrobotnych wg zawodów.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	276
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	177
7536	Obuwnicy i pokrewni	97
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	94
5120	Kucharze	75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65
7222	Ślusarze i pokrewni	61
4321	Magazynierzy i pokrewni	60
5141	Fryzjerzy	60
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	57
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	37
5131	Kelnerzy	32
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	32

3331	Spedytorzy i pokrewni	31
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	31
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	29
2631	Ekonomiści	27
3115	Technicy mechanicy	27
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27
7112	Murarze i pokrewni	27
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Dla dopełnienia obrazu bezrobocia w powiecie myszkowskim, warto przytoczyć wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Bezrobocie długotrwałe jest zjawiskiem wywołującym różnorodne konsekwencje społeczne i ekonomiczne. Sytuacja materialna bezrobotnych w tym przypadku ulega bowiem znacznemu pogorszeniu, zmniejsza się ich poczucie bezpieczeństwa i własnej wartości, co z kolei wywołuje zaniechanie i osłabienie motywacji w poszukiwaniu pracy. Wydłużający się okres pozostawania bez pracy, zmniejsza również diametralnie szanse ponownego zatrudnienia. Dezaktualizacji ulega zdobyta dotychczas wiedza i umiejętności zawodowe, co wymusza z kolei konieczność doksztalcania się. W gruncie rzeczy niska motywacja, a zarazem brak świadomości szybkiego tempa zmian jakie dokonują się na rynku pracy, wpływa na okres wydłużającego się czasu pozostawania bez zatrudnienia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia zdefiniowany jest jako udział zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych – powyżej 12 miesięcy – w danym zawodzie i w danym półroczu, do ogólnej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie. Wartość tego wskaźnika kształtuje się od 0% – dla sytuacji, gdy w danym zawodzie nie występują osoby długotrwałe bezrobotne, do 100% – w sytuacji, gdy osoby bezrobotne w danym zawodzie pozostają na bezrobociu powyżej 12 miesięcy).

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00

3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Analizie poddano również *wskaźnik płynności bezrobotnych*, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w 2019 roku, do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2019 roku. Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunki natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wartości przedstawione w tabelach są następująco zdefiniowane:

- poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów,
- równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba nie zerowane), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie,
- powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie,
- brak wartości – napływ jest równy zeru.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,50
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
3436	Muzycy i pokrewni	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w przypadku 15 grup zawodów. Zawody te prezentuje tabela nr 5.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00

7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Poniższa tabela przedstawia porównanie liczby/struktury ofert pracy publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy - (PUP, OHP, EURES) z liczbą/strukturą ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Dane do sporządzenia tabeli zostały pobrane z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Tabela 6. Oferty pracy w 2019 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2474	194	2668
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	35	40
2	SPECJALIŚCI	45	30	75
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	217	3	220
4	PRACOWNICY BIUROWI	209	0	209
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	291	109	400
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	38	0	38
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	766	15	781
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	200	2	202
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	703	0	703

wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12,50%	87,50%	100%
2	SPECJALIŚCI	60,00%	40,00%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	98,64%	1,36%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	72,75%	27,25%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,08%	1,92%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,01%	0,99%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,20%	18,04%	0,01
2	SPECJALIŚCI	1,82%	15,46%	0,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,77%	1,55%	5,67
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,45%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,76%	56,19%	0,21
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,54%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	30,96%	7,73%	4,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,08%	1,03%	7,84
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	28,42%	0,00%	

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Z przedstawionych danych wynika, że najczęściej wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy odnotowano w grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy usług i sprzedawcy.

W odniesieniu do ilości ofert pracy zamieszczonych w Internecie wskazać należy, że najwięcej ofert pracy opublikowano w grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

W powyższej tabeli zaprezentowano również *wskaźnik zróżnicowania ofert pracy* według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP (PUP+OHP+EURES) i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do CBOP. Jeżeli wskaźnik przyjmuje wartości mniejsze niż 1, znaczy to, że w danej grupie zawodów oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (oznacza to, iż pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych). Natomiast jeżeli wskaźnik jest większy niż 1 oznacza to, że oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie).

Na podstawie wartości bezwzględnych danych liczbowych określonych w pierwszej części tabeli nr 6 można stwierdzić, że w przeważającej większości grup zawodów występuje większa liczba ofert w kategorii CBOP (PUP+OHP+EURES) niż w kategorii Internet. Odmienna sytuacja zauważalna jest jedynie w przypadku grupy zawodów: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, w ramach której osoby mają szansę podjęcia zatrudnienia np. w jednostkach samorządu terytorialnego, które rzadziej zgłaszają oferty pracy do PUP, a często rekrutują pracowników jedynie poprzez ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze (BIP).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej stronie rynku pracy, gdzie za podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (liczba bezrobotnych, struktura zawodowa bezrobotnych), natomiast popyt na rynku pracy został określony jako liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP, stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, ranking wzbogacono również o oferty pracy zamieszczone w internetowych portalach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2019 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9612	Sortowacze odpadów	5	0,00	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1		0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00	36,36
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	100,00	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	66,67	66,67
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Zawodami maksymalnie deficytowymi na poziomie czterocyfrowego kodu zawodów są: sortowacze odpadów, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy świadczący usługi na ulicach, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, organizatorzy konferencji i imprez, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem. W tym przypadku wygenerowanych zawodów, wszystkie trzy warunki definicji zawodów deficytowych zostały spełnione.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2019 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9122	Czyściciele pojazdów	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4,50	6,00	0,75	0,00	1,09	8,33	1,67
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	0,33	0,75		1,00	0,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,00	2,25	0,89	0,00	1,42	7,41	7,41

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

W powyższej tabeli zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze *wskaźnikiem dostępności ofert pracy*. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów, ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono: monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, czyściciele pojazdów, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów.

Jak wynika z przedstawionego poniżej zestawienia, w powiecie myszkowskim tylko trzy zawody zostały sklasyfikowane w grupie zawodów zrównoważonych tj.: monterzy izolacji, elektrycy budowlani i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7124	Monterzy izolacji	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1,67	1,67	1,00	5,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,42	2,42	1,00	0,00	0,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019 r.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2019 roku, zaliczono grupy zawodów: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, operatorzy centrali telefonicznych.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze *wskaźnikiem dostępności ofert pracy*. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9,92	0,08	119,00	44,44	0,94	100,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	4,08	0,08	49,00	75,00	0,83	100,00	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	44,42	1,75	25,38	37,74	0,92	95,24	52,38
5120	Kucharze	34,83	1,50	23,22	39,47	0,89	33,33	11,11
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4,17	0,25	16,67	50,00	0,67	0,00	0,00
7213	Błacharze	5,50	0,33	16,50	50,00	0,89	0,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00	0,17	12,00	50,00	0,50	100,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6,08	0,58	10,43	42,86	0,63	100,00	85,71
3115	Technicy mechanicy	15,92	2,33	6,82	41,18	0,96	100,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14,00	2,42	5,79	53,85	0,86	96,55	44,83

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 10 grup zawodów. Wśród tych, które mają najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, tzn. jest mniejsza szansa na znalezienie

zatrudnienia, można zaliczyć między innymi: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, malarze budowlani i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, kucharze, robotnicy leśni i pokrewni, blacharze, pracownicy do spraw transportu, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, technicy mechanicy, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział służy porównaniu umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczonych w Internecie) z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (przedstawianych w PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów. Analiza pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży z umiejętnościami i uprawnieniami, umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodowych, są poszukiwane przez pracodawców zgłaszających oferty pracy. Jeżeli większość umiejętności i uprawnień jakie posiadają bezrobotni, pokrywa się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców, można mówić o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast jeżeli umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W poniższej tabeli zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej pożądane przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy, w odniesieniu do wielkich grup zawodów. Na podstawie danych można dostrzec, iż najbardziej dopasowane umiejętności posiadają bezrobotni z następujących grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy wykonujące prace proste.

Biorąc pod uwagę popytową stronę rynku pracy, można zauważyć, iż wśród zgłaszanych ofert pracy, najczęściej wymaganą umiejętnością była współpraca w zespole, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna, komunikatywność.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	38,46		
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	38,46		
		Wykonywanie obliczeń	30,77		
		Wywieranie wpływu	30,77		
		Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	30,77		
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	72,62		
		Współpraca w zespole	70,24		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	60,71		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,12		
		Znajomość języków obcych	48,21		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	65,56		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	56,95		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	51,66		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	43,05		
		Wykonywanie obliczeń	41,72		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	68,48		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	58,70		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,61		

		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	52,17		
		Wykonywanie obliczeń	45,65		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	58,36	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,03
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	54,45	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,51
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	41,99	Współpraca w zespole	0,51
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	39,15		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	32,03		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	42,86		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,71		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	28,57		
		Wykonywanie obliczeń	28,57		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,43		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	46,65		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	44,21		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	23,17		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,65		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	18,60		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	57,98		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	51,26		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	28,57		

		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	26,89		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	26,89		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	48,24	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,58
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,47	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,58
		Komunikacja ustna/komunikatywność	25,29		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24,12		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w PUP w Myszkowie, największa liczba posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Uwzględniając strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (30,77%) oraz gimnazjalnym i poniżej (19,53%).

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 430	123	8,60%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	297	58	19,53%
zasadnicze zawodowe	370	1	0,27%

średnie ogólnokształcące	130	40	30,77%
policealne i średnie zawodowe	354	21	5,93%
wyższe	279	3	1,08%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	105	5	4,76%
liceum ogólnokształcące	132	36	27,27%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	22	5	22,73%
liceum uzupełniające	5	1	20,00%
szkoła policealna	98	12	12,24%
wyższa	221	3	1,36%
brak danych źródłowych	753	61	8,10%
zasadnicza szkoła zawodowa	92	0	0,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Poszczególne kolumny tabeli są wyznaczone następująco:

- *bezrobotni ogółem* – liczba bezrobotnych na koniec 2019 roku, w ramach danej analizowanej kategorii;
- *w tym bezrobotni bez zawodu* – liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2019 roku, w ramach danej analizowanej kategorii;
- *odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* – odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2019 roku, do ogółu bezrobotnych na koniec 2018 roku w ramach danej analizowanej kategorii.

W wierszu *Ogółem* wartości są wyliczane jako unikalna liczba osób, które zostały zakwalifikowane przynajmniej do jednego z poniższych wierszy (osobno dla każdej kolumny).

W wierszach dotyczących *poziomu wykształcenia* są wykazywane osoby, które na koniec 2019 roku, posiadają odpowiednie wykształcenie.

W wierszach dotyczących *typu ukończonej szkoły* są wykazywane osoby, które na koniec 2019 roku, ukończyły zadaną szkołę.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna umożliwić wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz, zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku – przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej. W głównej mierze posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Na jej podstawie można konstruować wnioski dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, są obliczane na podstawie danych z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższe tabele zawierają liczbę bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w danym powiecie, którzy ukończyli szkołę posiadającą określony w tabeli typ szkoły i były zarejestrowane w urzędzie na koniec poprzedniego roku, bądź na koniec maja roku sprawozdawczego.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	57	28	5	5	8,77%	8,77%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	133	76	15	7	11,28%	5,26%
liceum ogólnokształcące	270	0	12	5	4,44%	1,85%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	88	13	13	5	14,77%	5,68%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest *wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów*. Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie *wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych*. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny

w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik ten może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów, tj. określić w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Poniższe tabele przedstawiają jak kształtowały się ww. wskaźniki w poszczególnych grupach zawodów, w których kształcili się absolwenci w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (tj. 2019r.) oraz w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (tj. 2018r.).

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1				0,00%
Fotografowie				0		1				0,00%
Fryzjerzy			2	2	21	21			9,52%	9,52%
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	0	5	5			20,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1	1	6			0,00%	16,67%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze			0	1	11	11			0,00%	9,09%
Lakiernicy			0		1				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	8	8			12,50%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		2				0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	7	1	0	3	2	14,29%	0,00%	33,33%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	1	1	1	14,29%	14,29%	100,00 %	100,00 %
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	0	4	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy działów kadr				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2	2	0		1		0,00%		0,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii				0		1				0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				1		3				33,33%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	3	2	8	8	17,65%	11,76%	37,50%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	17	21			5,88%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	4	1	7	6	25,00%	6,25%	57,14%	16,67%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%

Szydździarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa				0		2				0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	7	7	2	0	8	6	28,57%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy elektrycy	1	1	2	0	4	1	200,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	9	9	4	0	18	16	44,44%	0,00%	22,22%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0		1		0,00%		0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	11	10			9,09%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	1	0	4	8	10,00%	0,00%	25,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0		2				0,00%	
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	1	9	6	20,00%	20,00%	11,11%	16,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0		1				0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2019r.

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2019 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie wyniosła 1428 osób i w porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku zmniejszyła się o 161 osób.

W województwie śląskim stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wyniosła 3,6 punktu procentowego. W skali kraju w tym samym okresie stopa bezrobocia wyniosła 5,2 punktu procentowego.

Najliczniejszą grupę wg stanu na koniec grudnia 2019 roku reprezentowały osoby w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej oraz kucharze.

W przypadku 27 elementarnych grup zawodów, odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwałe bezrobotnym. Są to między innymi: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, fizycy i astronomowie, matematycy, aktuariusze i statystycy, doradcy finansowi i inwestycyjni, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, archiwiści i muzealnicy.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w przypadku grup zawodów m.in. takich jak: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano między innymi w takich grupach zawodów jak: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani.

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy odnotowano w grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy usług i sprzedawcy. W odniesieniu do ilości ofert pracy zamieszczonych w Internecie wskazać należy, że najwięcej ofert pracy opublikowano w grupach zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy,

przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Do zawodów maksymalnie deficytowych - tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych - zaliczono następujące grupy zawodów: sortowacze odpadów, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy świadczący usługi na ulicach, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, organizatorzy konferencji i imprez, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono: monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, czyściciele pojazdów, pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów.

Do zawodów zrównoważonych czyli takich, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych zaliczono grupę zawodów: monterzy izolacji, elektrycy budowlani i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni.

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 10 grup zawodów. Wśród tych, które mają najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, tzn. jest mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia, można zaliczyć między innymi: technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani, malarze budowlani i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, kucharze, robotnicy leśni i pokrewni, blacharze, pracownicy do spraw transportu, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, technicy mechanicy, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2019 roku, zaliczono grupy zawodów: analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, operatorzy centrali telefonicznych.

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że w powiecie myszkowskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe, zrównoważone, deficytowe.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, występuje w odniesieniu do osób kończących zasadnicze szkoły zawodowe. W porównaniu z rokiem 2018 (stan na koniec grudnia) wskaźnik ten zmniejszył się w większości typów szkół. Oznacza to, że w porównaniu z rokiem 2018 mniejsza liczba osób kończących dany typ szkoły, zarejestrowała się w urzędzie pracy (poza osobami kończącymi zasadnicze szkoły zawodowe). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące (najmniejszy wskaźnik frakcji tj. 1,85%). Na taki stan rzeczy może mieć wpływ planowanie przez absolwentów podjęcia dalszej nauki w szkolnictwie wyższym.

Niniejszy raport za 2019 rok ma charakter diagnostyczny. Przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dane, które posłużyły do przygotowania raportu nie powinny być jedynym źródłem informacji, a sformułowane na ich podstawie wnioski należy traktować jako częściowe źródło wiedzy na temat rynku pracy. W dyspozycji urzędów pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można zrealizować, pomimo tego, że w ewidencji osób bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie.

Uzupełnieniem w/w raportu może być ogólnopolskie badanie „Barometr Zawodów”, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie w 2019 roku. Badanie to dotyczyło krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy na 2020 rok.

Badanie to bazuje na wiedzy pracowników powiatowych urzędów pracy, m. in.: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorstwami. W odróżnieniu od Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych - który w głównej mierze bazuje na danych statystycznych - jest badaniem jakościowym, opierającym się na informacjach pochodzących z bezpośrednich kontaktów pracowników PUP z pracodawcami (np. nt. planów kadrowych, trudności ze znalezieniem pracowników, rozszerzania zakresu działalności gospodarczej etc.).

Raporty podsumowujące wyniki badań Barometru Zawodów są dostępne w serwisie internetowym: www.barometrzwodow.pl, natomiast informacje na temat Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych wraz z zastosowaną metodologią są dostępne w serwisie: www.mz.praca.gov.pl.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat myszkowski
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Sortowacze odpadów
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
	zawód deficytowy	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Czyściciele pojazdów
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy izolacji
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Malarze budowlani i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
		Kucharze
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Blacharze
		Pracownicy do spraw transportu
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Technicy mechanicy
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Operatorzy centrali telefonicznych

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis wykresów i tabel

Spis wykresów:

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim odnotowana w latach 2013r. – 2019r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia odnotowana na koniec 2019r. w skali: kraju, woj. śląskiego oraz powiatu myszkowskiego.

Spis tabel:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019r.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019r.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019r.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019r.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019r.

Tabela 6. Oferty pracy w 2019r.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2019r.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2019r.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019r.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2019r.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (nadwyżka) w 2019r.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2019r.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019r.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019r.

Opracował: