

POWIATOWY URZĄD PRACY W MYSZKOWIE



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE MYSZKOWSKIM
W 2018 ROKU**

Myszków czerwiec 2019r.

Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie

Partyzantów 21, 42-300 Myszków

tel. (34) 313 50 20, (34) 313 43 79, fax (34) 313 46 99

myszkow.praca.gov.pl, e-mail: kams@praca.gov.pl

Spis treści

Wstęp	4
1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	25
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	27
Podsumowanie	35
Informacja sygnałna	39
Spis wykresów, tabel i rysunków.....	40

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm., art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji na temat struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Może być również pomocny przy inicjowaniu szkoleń dla bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z nową metodologią rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone są w odstępach półrocznych i rocznych (informacje sygnałne), natomiast raz w roku będzie przedstawiany raport zawierający: analizę ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy), analizę rynku edukacyjnego (analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), analizę umiejętności i uprawnień (uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy) jak również analizę rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw (badanie własne prowadzone w miesiącu wrześniu i październiku, którym zostaną objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika).

Dane zawarte w raporcie - podobnie jak w poprzednim raporcie kwietniowym - w głównej mierze opierają się na danych gromadzonych w systemie informatycznym-Syriusz przez Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie, takich jak liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy. W związku z tym, iż pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP – jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy, analizę wzbogacono poprzez

zawarcie danych nt. ofert pracy w Internecie (uzupełnionych i przesłanych przez Wojewódzki Urząd Pracy), wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (dotyczące liczby uczniów ostatnich klas oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Ponadto zmieniły się również wskaźniki, na podstawie których określone są zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Podstawowymi miernikami przyjętymi w nowej metodologii do wyznaczania deficytu i nadwyżki są: *wskaźnik dostępności ofert pracy*¹, *wskaźnik długotrwałego bezrobocia*² oraz *wskaźnik płynności bezrobotnych*³. Wg nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, do obliczenia wskaźników, brana jest pod uwagę m. in. liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy badanego okresu (a nie jak w poprzednich raportach stan z końca okresu sprawozdawczego). Liczba ofert pracy natomiast zliczana jest z Centralnej Bazy Ofert Pracy⁴ (CBOP), gdzie zamieszczane są oferty z Powiatowych Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz z sieci europejskich ofert pracy (EURES). Dodatkowo liczbę ofert pracy wzbogacono o oferty pracy zamieszczane w Internecie, na podstawie danych z WUP-Viator, gdzie podana jest szacowana liczba ofert pracy z danego powiatu, dotycząca określonego zawodu i zarejestrowana w Internecie w analizowanym roku. Szacowanie odbywa się na podstawie danych z Zielonej Linii⁵ i jest opracowywane przez WUP.

Na potrzeby nowej metodologii przygotowano również narzędzia informatyczne wspomagające jej realizację. Dedykowany system informatyczny składa się z wielu, powiązanych ze sobą modułów informatycznych. Za jego pomocą zostały wygenerowane i udostępnione tabele oraz rysunki, które wykorzystano w niniejszym raporcie.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności⁶, dla potrzeb rynku pracy, jak również umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

¹ Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych do średniomiesięcznej liczby ofert pracy

² Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni

³ Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie elementarnej do napływu bezrobotnych w tej grupie

⁴ Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP) – baza ofert pracy prowadzona i udostępniona przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, mieszczącej się na stronie www.psz.praca.gov.pl

⁵ Zielona Linia -Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia. Projekt, w ramach którego została uruchomiona infolinia pod numerem 19524 oraz portal internetowy: www.zielonalinia.gov.pl, gdzie można uzyskać informacje na temat usług rynku pracy, świadczeń, a także wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy

⁶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014.1145)

W związku z opracowaniem nowych narzędzi informatycznych wspomagających realizację nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, tutejszy urząd zgodnie z zaleceniami publikuje raport roczny za rok 2018.

Raport ten jest skierowany do samorządu terytorialnego, szkół ponadgimnazjalnych, wyższych uczelni, jednostek szkolących, centrów kształcenia ustawicznego, a także do wszystkich zajmujących się problematyką zatrudnienia.

Celem sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Podstawowe definicje:

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby niniejszego opracowania zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Umiejętności – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

Uprawnienia – kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także udowodnienia wymaganej praktyki np. prawo jazdy kat. „B” czy uprawnienia spawalnicze.

Kwalifikacje – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy – teren powiatu, powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy – zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobocie – to pozostawanie bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

Bezrobotny absolwent – jest to osoba bezrobotna do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

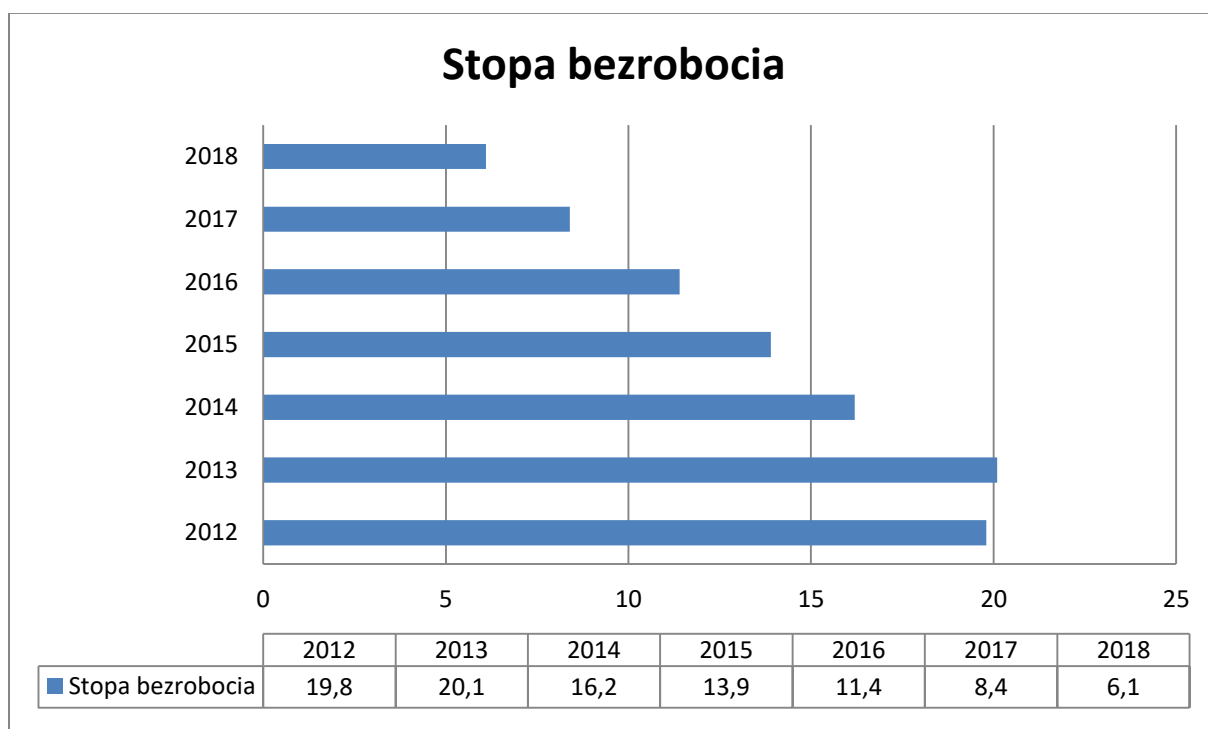
Na koniec grudnia 2018 roku w rejestrze osób bezrobotnych w Urzędzie Pracy w Myszkowie figurowało 1589 osób, z czego 53,49% stanowią kobiety (850 kobiet). Dokonując analizy porównawczej ze stanem odnotowanym w końcu 2017 roku (1988 os.) widzimy duży spadek ilości osób zarejestrowanych tj. o 399 osób.

W styczniu 2018r. stopa bezrobocia w Powiecie Myszkowskim wynosiła 8,1 punktu procentowego, w końcu roku stopa bezrobocia znacznie spadła i wyniosła 6,1 punktu procentowego. Przez cały rok mieliśmy do czynienia ze stopniowym spadkiem stopy bezrobocia. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w miesiącu październiku (5,6 punktu procentowego).

W województwie śląskim stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wyniosła 4,3 punktu procentowego. W skali kraju w tym samym okresie stopa bezrobocia wyniosła 5,8 punktu procentowego.

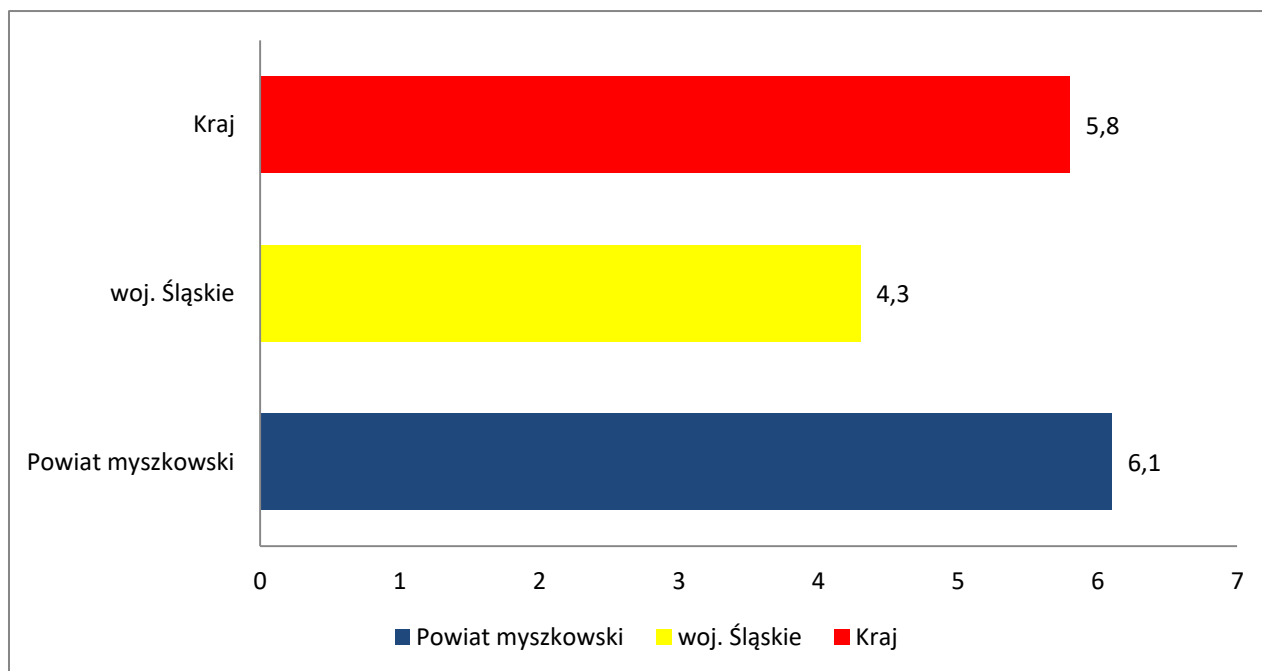
Poniższe wykresy obrazują jak przedstawiała się stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim w latach od 2012-2018.

Wykres 1: Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim odnotowana w latach od 2012r. do 2018r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Wykres 2: Stopa bezrobocia odnotowana na koniec 2018 r. w skali: kraju, woj. śląskiego oraz powiatu myszkowskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Dokonując analizy powyższych wykresów widzimy, że w 2018r. mamy do czynienia ze znacznym spadkiem stopy bezrobocia w skali całego kraju. Ostatnio podobny poziom stopy bezrobocia w powiecie myszkowskim był odnotowany w 2008 roku.

W poniższej tabeli przedstawiona jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca 2018 roku.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych(stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	148
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	102
7536	Obuwnicy i pokrewni	45
4110	Pracownicy obsługi biurowej	43
5120	Kucharze	30
7222	Ślusarze i pokrewni	30
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	30
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	30
5141	Fryzjerzy	29

4321	Magazynierzy i pokrewni	26
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	26
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	24
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	23
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	21
5153	Gospodarze budynków	19
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	17
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie	17
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	16

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie według elementarnych grup zawodów dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, kucharze, etc. W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym za rok 2017, sytuacja przedstawia się podobnie.

Konstrukcja struktury zawodowej bezrobotnych jest pochodną napływu osób do rejestru urzędu pracy. Wartość tej statystyki pokrywa się ze strukturą bezrobotnych wg zawodów.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	322
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	168
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	97
7536	Obuwnicy i pokrewni	92
4110	Pracownicy obsługi biurowej	77
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	74
5120	Kucharze	73
7222	Ślusarze i pokrewni	67
5141	Fryzjerzy	66
4321	Magazynierzy i pokrewni	61
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	56
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48

5153	Gospodarze budynków	40
7412	Elektromechanicy i elektrycy	39
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	38
3331	Spedytorzy i pokrewni	32
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	32
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	30

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Dla dopełnienia obrazu bezrobocia w powiecie myszkowskim, warto przytoczyć wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Bezrobocie długotrwałe jest zjawiskiem wywołującym różnorodne konsekwencje społeczne i ekonomiczne. Sytuacja materialna bezrobotnych w tym przypadku ulega bowiem znacznemu pogorszeniu, zmniejsza się ich poczucie bezpieczeństwa i własnej wartości, co z kolei wywołuje zaniechanie i osłabienie motywacji w poszukiwaniu pracy. Wydłużający się okres pozostawania bez pracy, zmniejsza również diametralnie szanse ponownego zatrudnienia. Dezaktualizacji ulega zdobyta dotychczas wiedza i umiejętności zawodowe, co wymusza z kolei konieczność dokończania się. W gruncie rzeczy niska motywacja, a zarazem brak świadomości szybkiego tempa zmian jakie dokonują się na rynku pracy, wpływa na okres wydłużającego się czasu pozostawania bez zatrudnienia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia zdefiniowany jest jako udział zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych – powyżej 12 miesięcy – w danym zawodzie i w danym półroczu, do ogólnej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie. Wartość tego wskaźnika kształtuje się od 0% – dla sytuacji, gdy w danym zawodzie nie występują osoby długotrwałe bezrobotne, do 100% – w sytuacji, gdy osoby bezrobotne w danym zawodzie pozostają na bezrobociu powyżej 12 miesięcy).

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00

3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Analizie poddano również *wskaźnik płynności bezrobotnych*, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w 2018 roku, do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2018 roku. Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunki natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wartości przedstawione w tabelach są następująco zdefiniowane:

- poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów,
- równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba nie zerowane), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie,
- powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie,
- brak wartości – napływ jest równy zeru.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	3,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2152	Inżynierowie elektrycy	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
3431	Fotografowie	2,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
7534	Tapiczerzy i pokrewni	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: inżynierowie inżynierii środowiska, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w przypadku 16 grup zawodów. Zawody te prezentuje tabela nr 5.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	0,00

5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,33
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,33

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Poniższa tabela przedstawia porównanie liczby/struktury ofert pracy publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy - (PUP, OHP, EURES) z liczbą/strukturą ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Dane do sporządzenia tabeli zostały pobrane z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Tabela 6. Oferty pracy w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3173	289	3462
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	23	26
2	SPECJALIŚCI	73	58	131
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	289	88	377
4	PRACOWNICY BIUROWI	264	2	266
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	415	65	480
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	19	0	19
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	941	24	965
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	450	28	478
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	719	1	720
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11,54%	88,46%	100%
2	SPECJALIŚCI	55,73%	44,27%	100%

3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	76,66%	23,34%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,25%	0,75%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	86,46%	13,54%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,51%	2,49%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,14%	5,86%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,86%	0,14%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,09%	7,96%	0,01
2	SPECJALIŚCI	2,30%	20,07%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,11%	30,45%	0,30
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,32%	0,69%	12,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,08%	22,49%	0,58
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,60%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	29,66%	8,30%	3,57
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,18%	9,69%	1,46
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,66%	0,35%	65,49

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy odnotowano w grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W odniesieniu do ilości ofert pracy zamieszczonych w Internecie wskazać należy, że najwięcej ofert pracy opublikowano w grupach zawodów: technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

W powyższej tabeli zaprezentowano również *wskaźnik różnicowania ofert pracy* według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki różnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP (PUP+OHP+EURES) i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

Wskaźnik różnicowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty

pracy nie są zgłaszane do CBOP. Jeżeli wskaźnik przyjmuje wartości mniejsze niż 1, znaczy to, że w danej grupie zawodów oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (oznacza to, iż pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych). Natomiast jeżeli wskaźnik jest większy niż 1 oznacza to, że oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie).

Na podstawie wartości bezwzględnych danych liczbowych określonych w pierwszej części tabeli nr 6 można stwierdzić, że w przeważającej większości grup zawodów występuje większa liczba ofert w kategorii CBOP (PUP+OHP+EURES) niż w kategorii Internet. Odmienna sytuacja zauważalna jest jedynie w przypadku grupy zawodów: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, w ramach której osoby mają szansę podjęcia zatrudnienia np. w jednostkach samorządu terytorialnego, które rzadziej zgłaszają oferty pracy do PUP, a często rekrutują pracowników jedynie poprzez ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze (BIP).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej stronie rynku pracy, gdzie za podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (liczba bezrobotnych, struktura zawodowa bezrobotnych), natomiast popyt na rynku pracy został określony jako liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP, stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, ranking wzbogacono również o oferty pracy zamieszczone w internetowych portalach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2018 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	0,00	0,00
7125	Szklarze	1	66,67	33,33
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0,00	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	50,00	25,00
3342	Sekretarze prawni	0	66,67	66,67
9612	Sortowacze odpadów	0	33,33	33,33

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Zawodami maksymalnie deficytowymi na poziomie czterocyfrowego kodu zawodów są: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy świadczący usługi na ulicach, szklarze, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, robotnicy obróbki kamienia, sekretarze prawni, sortowacze odpadów. W tym przypadku wygenerowanych zawodów, wszystkie trzy warunki definicji zawodów deficytowych zostały spełnione.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2018 roku.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	3,58	101,08	0,04	33,33	1,13	15,38	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,17	1,00	0,17		1,00		0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,25	1,50	0,17		1,00	5,56	0,00

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,17	0,92	0,18		1,00	27,27	9,09
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,25	1,33	0,19		1,00	6,25	6,25
7322	Drukarze	2,50	11,75	0,21	0,00	1,40	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	7,17	16,58	0,43	22,22	1,00	18,60	0,00
2161	Architekci	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	5,33	8,42	0,63	25,00	1,08	17,98	6,74
7116	Robotnicy budowy dróg	0,83	1,17	0,71			0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,58	0,71		1,00	100,00	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1,75	2,08	0,84	0,00	2,00		0,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

W powyższej tabeli zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze *wskaźnikiem dostępności ofert pracy*. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów, ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono: elektrycy budowlani i pokrewni, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, drukarze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, architekci, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, robotnicy budowy dróg, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie elektronicy.

Jak wynika z przedstawionego poniżej zestawienia, w powiecie myszkowskim tylko dwa zawody zostały sklasyfikowane w grupie zawodów zrównoważonych tj.: diagnosta laboratoryjny bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, programiści aplikacji.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,33	0,33	1,00		0,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018 r.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2018 roku, zaliczono grupy zawodów: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw ochrony środowiska, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	6
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	5
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018 r.

W poniższej tabeli zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze *wskaźnikiem dostępności ofert pracy*. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19,75	0,25	79,00	68,75	0,96	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1,42	0,08	17,00	50,00	0,00		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	6,25	0,42	15,00	60,00	0,80	0,00	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2,08	0,17	12,50	66,67	0,00	0,00	0,00
5120	Kucharze	35,67	3,08	11,57	50,00	0,89	36,00	12,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	8,42	1,00	8,42	37,50	0,90	16,67	16,67
7132	Lakiernicy	6,58	0,83	7,90	71,43	0,93	60,00	20,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,42	0,25	5,67	50,00	0,50	33,33	33,33
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	23,83	7,25	3,29	47,62	0,95	33,33	33,33
9412	Pomoce kuchenne	6,17	3,33	1,85	55,56	0,93	25,00	21,43
4412	Listonosze i pokrewni	1,58	1,17	1,36	50,00	0,60	50,00	0,00

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 11 grup zawodów. Wśród tych, które mają najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, tzn. jest mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia, można zaliczyć między innymi: nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), inżynierowie elektrycy, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kartografowie i geodeci, kucharze, cieśle i stolarze budowlani, lakiernicy, agenci ubezpieczeniowi, szwaczki, hafciarki i pokrewni, pomoce kuchenne, listonosze i pokrewni.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział służy porównaniu umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczonych w Internecie) z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (przedstawianych w PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów. Analiza pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży z umiejętnościami i uprawnieniami, umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodowych, są poszukiwane przez pracodawców zgłaszających oferty pracy. Jeżeli większość umiejętności i uprawnień jakie posiadają bezrobotni, pokrywa się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców, można mówić o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast jeżeli umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W poniższej tabeli zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy, w odniesieniu do wielkich grup zawodów. Na podstawie danych można dostrzec, iż najbardziej dopasowane umiejętności posiadają bezrobotni z następujących grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Biorąc pod uwagę popytową stronę rynku pracy, można zauważyć, iż wśród zgłaszanych ofert pracy, najczęściej wymaganą umiejętnością była współpraca w zespole, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,59
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,51

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w PUP w Myszkowie, największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (80 osób). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (37 osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (13 osób). Uwzględniając strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (24,83%) oraz gimnazjalnym i poniżej (21,11%).

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 587	136	8,57%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	379	80	21,11%
zasadnicze zawodowe	372	4	1,08%
średnie ogólnokształcące	149	37	24,83%
policealne i średnie zawodowe	382	13	3,40%
wyższe	305	2	0,66%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	103	0	0,00%

szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	96	3	3,13%
liceum ogólnokształcące	145	31	21,38%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	25	4	16,00%
liceum uzupełniające	6	2	33,33%
szkoła policealna	88	7	7,95%
wyższa	239	2	0,84%
brak danych źródłowych	884	87	9,84%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Poszczególne kolumny tabeli są wyznaczane następująco:

- *bezrobotni ogółem* – liczba bezrobotnych na koniec 2018 roku, w ramach danej analizowanej kategorii;
- *w tym bezrobotni bez zawodu* – liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2018 roku, w ramach danej analizowanej kategorii;
- *odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* – odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2018 roku, do ogółu bezrobotnych na koniec 2017 roku w ramach danej analizowanej kategorii.

W wierszu *Ogółem* wartości są wyliczane jako unikalna liczba osób, które zostały zakwalifikowane przynajmniej do jednego z poniższych wierszy (osobno dla każdej kolumny).

W wierszach dotyczących *poziomu wykształcenia* są wykazywane osoby, które na koniec 2018 roku, posiadają odpowiednie wykształcenie.

W wierszach dotyczących *typu ukończonej szkoły* są wykazywane osoby, które na koniec 2018 roku, ukończyły zadaną szkołę.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna umożliwić wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz, zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku – przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej. W głównej mierze posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Proces generalizacji danych do poniższej tabeli bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnałnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Dane konieczne do sporządzenia tabeli są obliczane na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższe tabele prezentują zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie myszkowskim w 2018 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie myszkowskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe, zrównoważone, deficytowe.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Elementarna grupa zawodów		
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2161	Architekci	0
3342	Sekretarze prawni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7125	Szklarze	0

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7322	Drukarze	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2165	Kartografowie i geodeci	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5120	Kucharze	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7132	Lakiernicy	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2514	Programiści aplikacji	0

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Na jej podstawie można konstruować wnioski dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, są obliczane na podstawie danych z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższe tabele zawierają liczbę bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w danym powiecie, którzy ukończyli szkołę posiadającą określony w tabeli typ szkoły i były zarejestrowane w urzędzie na koniec poprzedniego roku, bądź na koniec maja roku sprawozdawczego.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	75	22	4	9	5,33%	12,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0	0		
technikum	140	87	24	5	17,14%	3,57%
liceum ogólnokształcące	301	0	17	5	5,65%	1,66%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	76	56	11	3	14,47%	3,95%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	57	28	5	8,77%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	133	76	15	11,28%
liceum ogólnokształcące	270		12	4,44%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	88	13	13	14,77%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest *wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów*. Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie *wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych*. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci

(w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik ten może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów, tj. określić w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Poniższe tabele przedstawiają jak kształtowały się ww. wskaźniki w poszczególnych grupach zawodów, w których kształcili się absolwenci w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (tj. 2018r.) oraz w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (tj. 2017r.).

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, występuje w odniesieniu do osób kończących szkoły policealne. W porównaniu z rokiem 2017 (stan na koniec grudnia) wskaźnik ten zmniejszył się w większości typów szkół. Oznacza to, że w porównaniu z rokiem 2017 mniejsza liczba osób kończących dany typ szkoły, zarejestrowała się w urzędzie pracy. Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące (najmniejszy wskaźnik frakcji tj. 4,44%). Na taki stan rzeczy może mieć wpływ planowanie przez absolwentów podjęcia dalszej nauki w szkolnictwie wyższym.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści				0		1				0,00%
Chemicy				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	2	5			0,00%	0,00%

Formierze odlewniczy i pokrewni			0	1				0,00%	
Fryzjerzy			4	1	21	22		19,05%	4,55%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1				0,00%	
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	1		0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0		2			0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	19	19	0	0	5	2	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	1	2		0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Kucharze			1	0	8	8		12,50%	0,00%
Lakiernicy				0		1			0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		2			0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0		2			0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	3		0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	16	10		6,25%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1			0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		3			0,00%	
Murarze i pokrewni			0		1			0,00%	
Obuwnicy i pokrewni			0	0	2	2		0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0		1			0,00%	
Operatorzy aparatury medycznej				0		1			0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1			0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0		1			0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	2	6		0,00%	16,67%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	0	2	1		50,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1		0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0		1			0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1			0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	1	0	6	5	10,00%	0,00%	16,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2							
Pracownicy obsługi biurowej				0		1			0,00%

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	17		0		1		0,00 %		0,00%
Programiści aplikacji			0		1				0,00%	
Ratownicy medyczni			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	11	7			9,09%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0		1				0,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	24	24	5	0	12	6	20,83%	0,00 %	41,67%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	18	17			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	2	1	6	7	12,50%	6,25 %	33,33%	14,29%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			1	1	1	2			100,00 %	50,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	7	7	2	0	4	3	28,57%	0,00 %	50,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	2	7			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	1	4	5			0,00%	20,00%
Technicy farmaceutyczni			1		1				100,00 %	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	9	9	1	0	14	7	11,11%	0,00 %	7,14%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści			0		1				0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2		3		100,00%		66,67%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	15	10			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności	4	4	0	0	1	3	0,00%	0,00 %	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	5	5								
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	2	0	4	2	11,11%	0,00 %	50,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni				0		1				0,00%

Ślusarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	3	0	14	13	42,86%	0,00%	21,43%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	2	0	3	3	66,67%	0,00%	66,67%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Tabela 17 a. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku (cd.).

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*				
			koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	3		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	4		0,00%
Fryzjerzy			2	21		9,52%
Kosmetyczki i pokrewni			1	5		20,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	1		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			0	11		0,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			1	8		12,50%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	4		25,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	7	1	3	14,29%	33,33%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	1	1	14,29%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2	2	0	4	0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimediiów			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	5		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	17	17	3	8	17,65%	37,50%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	17		5,88%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	4	7	25,00%	57,14%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	2		0,00%

Technicy elektronicy i pokrewni	7	7	2	8	28,57%	25,00%
Technicy elektrycy	1	1	2	4	200,00%	50,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	3		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	9	9	4	18	44,44%	22,22%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	2		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	11		9,09%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	10	1	4	10,00%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	2		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	5	5	1	9	20,00%	11,11%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	1		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	2	0	3	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2018r.

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie wyniosła 1 589 osób i w porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku zmniejszyła się o 399 osób.

W województwie śląskim stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wyniosła 4,3 punktu procentowego. W skali kraju w tym samym okresie stopa bezrobocia wyniosła 5,8 punktu procentowego.

Najlichnieszą grupę wg stanu na koniec grudnia 2017 roku reprezentowały osoby w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, kucharze itd.

Konstrukcja struktury zawodowej bezrobotnych jest pochodną napływu osób do rejestru urzędu pracy. Wartość tej statystyki pokrywa się ze strukturą bezrobotnych wg zawodów.

W przypadku 28 elementarnych grup zawodów, odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Są to między innymi: kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, fizycy i astronomowie, inżynierowie inżynierii środowiska, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, archiwiści i muzealnicy, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w przypadku grup zawodów: inżynierowie inżynierii środowiska, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano między innymi w grupach zawodów: kierownicy w gastronomii, inżynierowie górnictwa i metalurgii, inżynierowie elektrycy, kartografowie i geodeci, nauczyciele kształcenia zawodowego.

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy odnotowano w grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. W odniesieniu do ilości ofert pracy zamieszczonych w Internecie wskazać należy, że najwięcej ofert pracy opublikowano w grupach zawodów: technicy i inny średni personel,

pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Do zawodów maksymalnie deficytowych - tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych - zaliczono następujące grupy zawodów: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy świadczący usługi na ulicach, szklarze, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, robotnicy obróbki kamienia, sekretarze prawni, sortowacze odpadów.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono: elektrycy budowlani i pokrewni, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, drukarze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, architekci, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, robotnicy budowy dróg, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie elektronicy.

Do zawodów zrównoważonych czyli takich, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych zaliczono grupę zawodów: diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, programiści aplikacji.

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 11 grup zawodów. Wśród tych, które mają najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, tzn. jest mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia można zaliczyć między innymi: nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), inżynierowie elektrycy, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kartografowie i geodeci, kucharze, cieśle i stolarze budowlani, lakiernicy, agenci ubezpieczeniowi, szwaczki, hafciarki i pokrewni, pomoce kuchenne, listonosze i pokrewni.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2018 roku, zaliczono grupy zawodów: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw ochrony środowiska, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła.

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że w powiecie myszkowskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe, zrównoważone, deficytowe.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, występuje w odniesieniu do osób kończących szkoły policealne. W porównaniu z rokiem 2017 (stan na koniec grudnia) wskaźnik ten zmniejszył się w większości typów szkół. Oznacza to, że w porównaniu z rokiem 2017 mniejsza liczba osób kończących dany typ szkoły, zarejestrowała się w urzędzie pracy. Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące (najmniejszy wskaźnik frakcji tj. 4,44%). Na taki stan rzeczy może mieć wpływ planowanie przez absolwentów podjęcia dalszej nauki w szkolnictwie wyższym.

Niniejszy raport za 2018 rok ma charakter diagnostyczny. Przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dane, które posłużyły do przygotowania raportu nie powinny być jedynym źródłem informacji, a sformułowane na ich podstawie wnioski należy traktować jako częściowe źródło wiedzy na temat rynku pracy. W dyspozycji urzędów pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można zrealizować, pomimo tego, że w ewidencji osób bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie.

Uzupełnieniem w/w raportu może być ogólnopolskie badanie „Barometr Zawodów”, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie w 2018 roku. Badanie to dotyczyło krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy na 2019 rok.

Badanie to bazuje na wiedzy pracowników powiatowych urzędów pracy, m. in.: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorstwami. W odróżnieniu od Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych - który w głównej mierze bazuje na danych statystycznych - jest badaniem jakościowym, opierającym się na informacjach pochodzących z bezpośrednich kontaktów pracowników PUP z pracodawcami (np. nt. planów kadrowych, trudności ze znalezieniem pracowników, rozszerzania zakresu działalności gospodarczej etc.).

Raporty podsumowujące wyniki badań Barometru Zawodów są dostępne w serwisie internetowym: www.barometrzawodow.pl, natomiast informacje na temat Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych wraz z zastosowaną metodologią są dostępne w serwisie: www.mz.praca.gov.pl.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat myszkowski
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Szklarze
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Robotnicy obróbki kamienia
		Sekretarze prawni
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Elektrycy budowlani i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Drukarze
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Architekci
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Robotnicy budowy dróg
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie elektronicy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kartografowie i geodeci
		Kucharze
		Cieśle i stolarze budowlani
		Lakiernicy
		Agenci ubezpieczeniowi
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Pomoce kuchenne
		Listonosze i pokrewni
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	
	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	
	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Spis wykresów, tabel i rysunków

Spis wykresów:

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim odnotowana w latach 2012r. – 2018r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia odnotowana na koniec 2018r. w skali: kraju, woj. śląskiego oraz powiatu myszkowskiego.

Spis tabel:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018r.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018r.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018r.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018r.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018r.

Tabela 6. Oferty pracy w 2018r.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2018r.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2018r.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018r.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2018r.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (nadwyżka) w 2018r.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2018r.

Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018r.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018r.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018r. (cd.)

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018r.

Tabela 17a. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018r. (c.d.)

Opracował: