

POWIATOWY URZĄD PRACY W MYSZKOWIE



**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
MYSZKOWSKIM W 2017 ROKU**

Myszków kwiecień 2018r.

**Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie**

**Partyzantów 21, 42-300 Myszków**

tel. (34) 313 50 20, (34) 313 43 79, fax (34) 313 46 99

www.pupmyszkow.pl, [poczta@pupmyszkow.pl](mailto:poczta@pupmyszkow.pl)

## Spis treści

<b>Wstęp .....</b>	<b>4</b>
<b>1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy .....</b>	<b>9</b>
<b>2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>19</b>
<b>3. Analiza umiejętności i uprawnień .....</b>	<b>24</b>
<b>4. Analiza rynku edukacyjnego .....</b>	<b>29</b>
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	29
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	31
<b>5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego.....</b>	<b>42</b>
<b>6. Prognoza lokalnego rynku pracy.....</b>	<b>75</b>
<b>Podsumowanie .....</b>	<b>83</b>
<b>Informacja sygnałna .....</b>	<b>86</b>
<b>Spis wykresów, tabel i rysunków.....</b>	<b>87</b>

## Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm., art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie informacji na temat struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Może być również pomocny przy inicjowaniu szkoleń dla bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej.

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Poniższe opracowanie zostało przygotowane zgodnie z *nowymi zaleceniami metodycznymi dotyczącymi prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*<sup>1</sup>, z których zostały również zaczerpnięte wszystkie definicje i pojęcia. Dotychczas prowadzony monitoring miał ograniczone zastosowanie z uwagi na niewystarczającą wiedzę o stronie popytowej, jak również zawężenie ofert wyłącznie do ofert zgłaszanych do urzędów pracy.

Zgodnie z nową metodologią rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone będą w odstępach półrocznych i rocznych (informacje sygnałne), natomiast raz w roku będzie przedstawiany raport zawierający: analizę ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (analiza liczby bezrobotnych i ofert pracy), analizę rynku edukacyjnego (analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych), analizę umiejętności i uprawnień (uprawnienia najczęściej posiadane przez bezrobotnych oraz umiejętności i uprawnienia najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy) jak również analizę rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw (badanie własne prowadzone w miesiącu wrześniu

---

<sup>1</sup> Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych, Łódź 2012.

i październiku, którym zostaną objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika).

Dane zawarte w raporcie - podobnie jak w poprzednim raporcie kwietniowym - w głównej mierze opierają się na danych gromadzonych w systemie informatycznym- Syriusz przez Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie, takich jak liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy. W związku z tym, iż pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP – jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy, analizę wzbogacono poprzez zawarcie danych nt. ofert pracy w Internecie (uzupełnionych i przesłanych przez Wojewódzki Urząd Pracy), wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN (dotyczące liczby uczniów ostatnich klas oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) oraz danych uzyskanych z badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu myszkowskiego, a wybrany podmiot gospodarczy zatrudnia przynajmniej jednego pracownika. Badania były przeprowadzone w miesiącu lutym 2017 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie na podstawie danych firm, które zostały wylosowane oraz dostarczone przez GUS.

Ponadto zmieniły się również wskaźniki, na podstawie których określone są zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Podstawowymi miernikami przyjętymi w nowej metodologii do wyznaczania deficytu i nadwyżki są: *wskaźnik dostępności ofert pracy*<sup>2</sup>, *wskaźnik długotrwałego bezrobocia*<sup>3</sup> oraz *wskaźnik płynności bezrobotnych*<sup>4</sup>. Wg nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, do obliczenia wskaźników, brana jest pod uwagę m. in. liczba bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy badanego okresu (a nie jak w poprzednich raportach stan z końca okresu sprawozdawczego). Liczba ofert pracy natomiast zliczana jest z Centralnej Bazy Ofert Pracy<sup>5</sup> (CBOP), gdzie zamieszczane są oferty z Powiatowych Urzędów Pracy, Ochotniczych Hufców Pracy oraz z sieci europejskich ofert pracy (EURES). Dodatkowo liczbę ofert pracy wzbogacono o oferty pracy zamieszczane w Internecie, na podstawie danych z WUP-Viator, gdzie podana jest szacowana liczba ofert pracy z danego powiatu, dotycząca określonego

---

<sup>2</sup> Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych do średniomiesięcznej liczby ofert pracy

<sup>3</sup> Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni

<sup>4</sup> Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów, jest to iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie elementarnej do napływu bezrobotnych w tej grupie

<sup>5</sup> Centralna Baza Ofert Pracy (CBOP) – baza ofert pracy prowadzona i udostępniona przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, mieszczącej się na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)

zawodu i zarejestrowana w Internecie w analizowanym roku. Szacowanie odbywa się na podstawie danych z Zielonej Linii<sup>6</sup> i jest opracowywane przez WUP.

Na potrzeby nowej metodologii przygotowano również narzędzia informatyczne wspomagające jej realizację. Dedykowany system informatyczny składa się z wielu, powiązanych ze sobą modułów informatycznych. Za jego pomocą zostały wygenerowane i udostępnione tabele oraz rysunki, które wykorzystano w niniejszym raporcie.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności<sup>7</sup>, dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

W związku z opracowaniem nowych narzędzi informatycznych wspomagających realizację nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, tutejszy urząd zgodnie z zaleceniami publikuje raport roczny za rok 2017.

Raport ten jest skierowany do samorządu terytorialnego, szkół ponadgimnazjalnych, wyższych uczelni, jednostek szkolących, centrów kształcenia ustawicznego oraz dla wszystkich zajmujących się problematyką zatrudnienia.

Celem sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie kierunków szkolenia bezrobotnych zgodnych z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy,

---

<sup>6</sup> Zielona Linia - Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia. Projekt w ramach którego została uruchomiona infolinia pod numerem 19524 oraz portal internetowy: [www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl), gdzie można uzyskać informacje na temat usług rynku pracy, świadczeń, a także wsparcia oferowanego przez powiatowe urzędy pracy

<sup>7</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014.1145)

- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Podstawowe definicje:

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby niniejszego opracowania zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

**Umiejętności** – zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera.

**Uprawnienia** – kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także udowodnieniu wymaganej praktyki np. prawo jazdy kat. „B” czy uprawnienia spawalnicze.

**Kwalifikacje** – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Lokalny rynek pracy** – teren powiatu, powiatowy rynek pracy.

**Oferta pracy** – zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej

pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

**Długotrwale bezrobocie** – to pozostawanie bez zatrudnienia powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna.

**Bezrobotny absolwent** – jest to osoba bezrobotna do upływu 12-tu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.



## 1. Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy

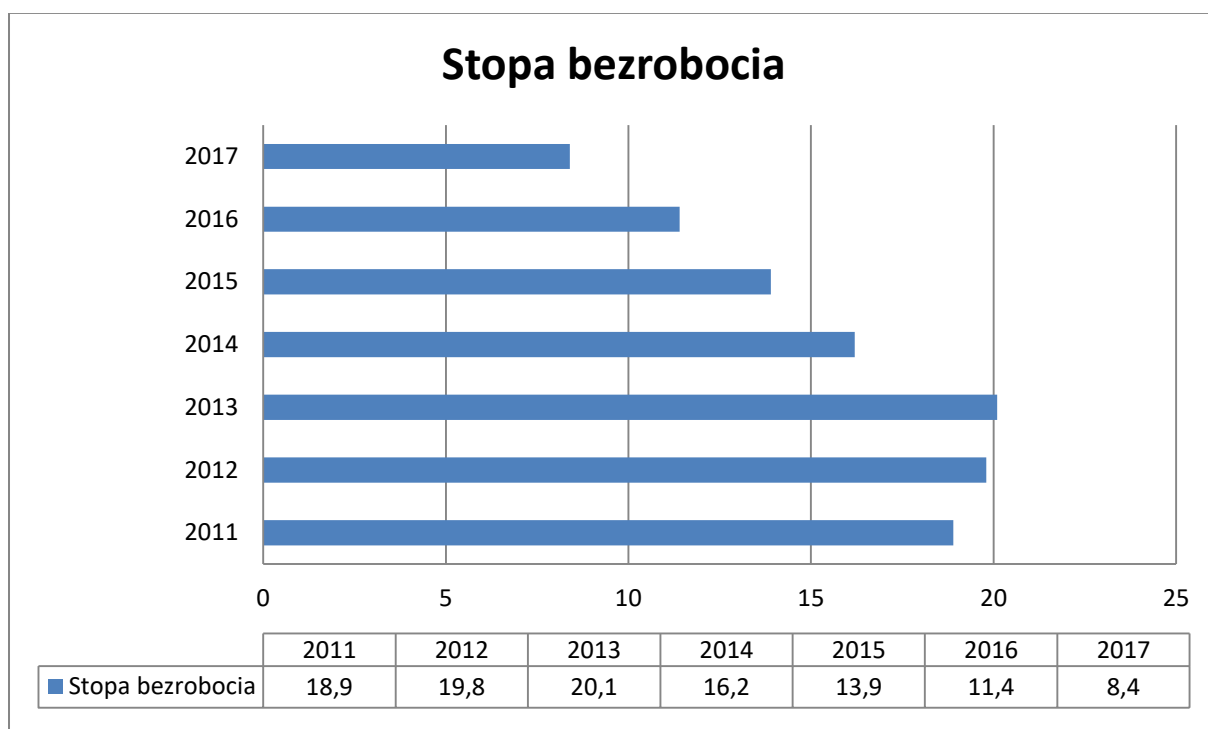
Na koniec grudnia 2017 roku w rejestrze osób bezrobotnych w Urzędzie Pracy w Myszkowie figurowało 1988 osób z czego 52,81% stanowią kobiety (1050 kobiet). Dokonując analizy porównawczej ze stanem odnotowanym w końcu 2016 roku (2698os.) widzimy duży spadek ilości osób zarejestrowanych tj. o 710 osób.

W styczniu 2017 r. stopa bezrobocia w Powiecie Myszkowskim wynosiła 12,1 punktu procentowego, w końcu roku stopa bezrobocia znacznie spadła i wyniosła 8,4 punktu procentowego. Przez cały rok mieliśmy do czynienia ze stopniowym spadkiem stopy bezrobocia. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w miesiącu listopadzie (8,2 punktu procentowego).

W województwie śląskim stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wyniosła 5,2 punktu procentowego. W skali kraju w tym samym okresie stopa bezrobocia wyniosła 6,6 punktu procentowego.

Poniższe wykresy obrazują jak przedstawiała się stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim w latach od 2011-2017.

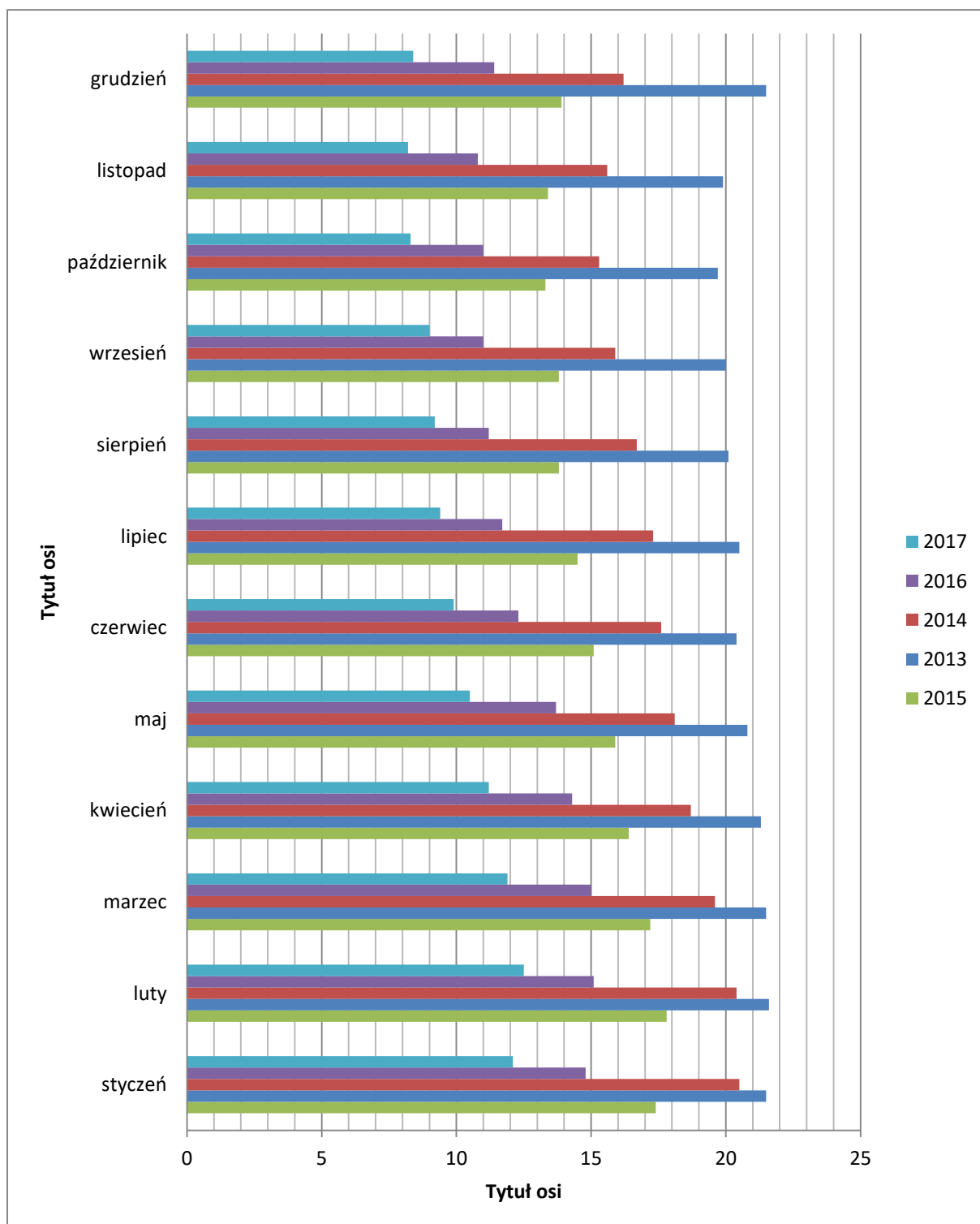
Wykres 1: Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim odnotowana w latach od 2011 r. do 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

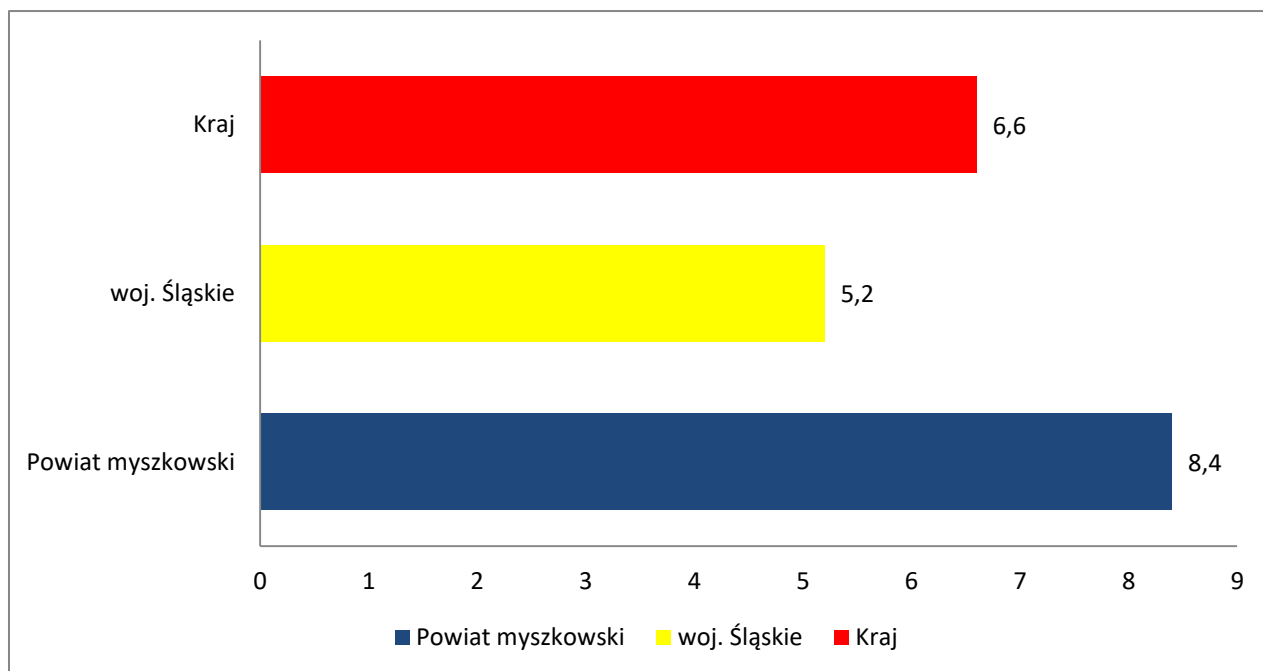
Kolejny wykres (nr 2) przedstawia stopę bezrobocia w powiecie myszkowskim w latach 2013-2017 w rozbiciu na miesiące.

**Wykres 2: Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim w 2013 – 2017r.**



**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

**Wykres 3: Stopa bezrobocia odnotowana na koniec 2017 r. w skali: kraju, woj. śląskiego oraz powiatu myszkowskiego**



**Źródło:** Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

Dokonując analizy powyższych wykresów widzimy, że w 2017r. mamy do czynienia ze znacznym spadkiem stopy bezrobocia w skali całego kraju. Ostatnio podobny poziom stopy bezrobocia w powiecie myszkowskim był odnotowany w 2008 roku.

W poniższej tabeli przedstawiona jest liczba osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca 2017 roku.

**Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	189
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	122
7536	Obuwnicy i pokrewni	71
4110	Pracownicy obsługi biurowej	63
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50
7222	Ślusarze i pokrewni	45
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
5141	Fryzjerzy	42
5153	Gospodarze budynków	33
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	31

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	31
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	30
7112	Murarze i pokrewni	29
5120	Kucharze	26
4321	Magazynierzy i pokrewni	25
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	24
2631	Ekonomiści	23
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	22

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie według elementarnych grup zawodów dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym etc. W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym za rok 2016 sytuacja przedstawia się podobnie.

Konstrukcja struktury zawodowej bezrobotnych jest pochodną napływu osób do rejestru urzędu pracy. Wartość tej statystyki pokrywa się ze strukturą bezrobotnych wg zawodów.

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	367
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	222
7536	Obuwnicy i pokrewni	133
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	119
4110	Pracownicy obsługi biurowej	118
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	100
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	99
7222	Ślusarze i pokrewni	79
5141	Fryzjerzy	76
4321	Magazynierzy i pokrewni	54
5120	Kucharze	53
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	51
5153	Gospodarze budynków	50
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	49
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	47
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	47
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	45
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	45
7112	Murarze i pokrewni	43

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Dla dopełnienia obrazu bezrobocia w powiecie myszkowskim, warto przytoczyć wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Bezrobocie długotrwałe jest zjawiskiem wywołującym różnorodne konsekwencje społeczne i ekonomiczne. Sytuacja materialna bezrobotnych w tym przypadku ulega bowiem znacznemu pogorszeniu, zmniejsza się ich poczucie bezpieczeństwa i własnej wartości, co z kolei wywołuje zaniechanie i osłabienie motywacji w poszukiwaniu pracy. Wydłużający się okres pozostawiania bez pracy, zmniejsza również diametralnie szanse ponownego zatrudnienia. Dezaktualizacji ulega zdobyta dotychczas wiedza i umiejętności zawodowe, co wymusza z kolei konieczność dokształcania się. W gruncie rzeczy niska motywacja, a zarazem brak świadomości szybkiego tempa zmian jakie dokonują się na rynku pracy, wpływa na okres wydłużającego się czasu pozostawiania bez zatrudnienia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia zdefiniowany jest jako udział zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych – powyżej 12 miesięcy - w danym zawodzie i w danym półroczu, do ogólnej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie. Wartość tego wskaźnika kształtuje się od 0% – dla sytuacji, gdy w danym zawodzie nie występują osoby długotrwałe bezrobotne, do 100% – w sytuacji, gdy osoby bezrobotne w danym zawodzie pozostają na bezrobociu powyżej 12 miesięcy).

**Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00

2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	100,00

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Analizie poddano również *wskaźnik płynności bezrobotnych*, który jest wyznaczany jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w 2017 roku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku. Wskaźnik płynności bezrobotnych wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wartości przedstawione w tabelach są następująco zdefiniowane:

- poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów,

- równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba nie zerowane), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie,
- powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie,
- brak wartości – napływ jest równy zero.

**Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,50
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3,00
9122	Czyszciciele pojazdów	3,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2,67
7311	Mechanicy precyzyjni	2,67

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w przypadku grupy zawodów: nauczyciele szkół podstawowych, zamiatacze i pokrewni, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, listonosze i pokrewni.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w przypadku 24 grup zawodów. Zawody te prezentuje tabela nr 5.

**Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00

7124	Monterzy izolacji	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,25
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,25
4415	Pracownicy działów kadr	0,33
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
2113	Chemicy	0,50
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,50
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,50
7534	Tapicerzy i pokrewni	0,50
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,50
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,50

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Poniższa tabela przedstawia porównanie liczby/struktury ofert pracy publikowanych w Centralnej Bazie Ofert Pracy - (PUP, OHP, EURES) z liczbą/strukturą ofert pracy zamieszczanych w Internecie<sup>10</sup>. Dane do sporządzenia tabeli zostały pobrane z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem CBOP oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesłanych za pośrednictwem WUP-Viator).

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

**Tabela 6. Oferty pracy w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	4000	238	4238
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	13	16	29
2	SPECJALIŚCI	255	58	313
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	283	67	350
4	PRACOWNICY BIUROWI	330	0	330
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	489	36	525



6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4	0	4
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	906	7	913
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1052	23	1075
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	668	31	699
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	44,83%	55,17%	100%
2	SPECJALIŚCI	81,47%	18,53%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	80,86%	19,14%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	93,14%	6,86%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,23%	0,77%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,86%	2,14%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,57%	4,43%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróźnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,33%	6,72%	0,05
2	SPECJALIŚCI	6,38%	24,37%	0,26
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,07%	28,15%	0,25
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,25%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,22%	15,13%	0,81
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,10%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,65%	2,94%	7,70
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	26,30%	9,66%	2,72
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,70%	13,03%	1,28

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy odnotowano w grupach zawodowych operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste. W odniesieniu do ilości ofert pracy zamieszczonych w Internecie wskazać należy, że najwięcej ofert pracy opublikowano w grupach zawodów: technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

W powyższej tabeli zaprezentowano również *wskaźnik zróżnicowania ofert pracy* według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów  $k$  do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w CBOP (PUP+OHP+EURES) i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie.

*Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy* opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do CBOP. Jeżeli wskaźnik przyjmuje wartości mniejsze niż 1, to znaczy, że w danej grupie zawodów oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych, natomiast jeżeli wskaźnik jest większy niż 1 oznacza to, że oferty pracy są nad reprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem CBOP niż w Internecie).

Na podstawie wartości bezwzględnych danych liczbowych określonych w pierwszej części tabeli nr 6 można stwierdzić, że w przeważającej większości grup zawodów występuje większa liczba ofert w kategorii CBOP (PUP+OHP+EURES) niż w kategorii Internet. Odmienna sytuacja zauważalna jest jedynie w przypadku grupy zawodów: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, w ramach której osoby mają szansę podjęcia zatrudnienia np. w jednostkach samorządu terytorialnego, które rzadziej zgłaszają ofert pracy do PUP, a często rekrutują pracowników jedynie poprzez ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze (BIP).

## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej stronie rynku pracy, gdzie za podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy (liczba bezrobotnych, struktura zawodowa bezrobotnych), natomiast popyt na rynku pracy został określony jako liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Ponieważ oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, ranking wzbogacono również o oferty pracy zamieszczone w internetowych portalach rekrutacyjnych.

*Zawody deficytowe* to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

*Zawody zrównoważone* to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

*Zawody nadwyżkowe* to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2017 roku.**

<b>MAKSYMALNY DEFICYT*</b>				
<b>Kod</b>	<b>Elementarna grupa zawodów</b>	<b>Liczba dostępnych ofert pracy</b>	<b>Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)</b>	<b>Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)</b>
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	4	0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	4	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	100,00	100,00
2161	Architekci	1	100,00	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	9,09	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	100,00	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	66,67	66,67

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Zawodami maksymalnie deficytowymi na poziomie czterocyfrowego kodu zawodów są: pielęgniarki z tytułem specjalisty, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, architekci, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt. W tym przypadku wygenerowanych zawodów, wszystkie trzy warunki definicji zawodów deficytowych zostały spełnione.

**Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2017 roku.**

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9334	Układacze towarów na półkach	0,08	2,00	0,04		1,00		0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,17	1,25	0,13		1,00	46,67	46,67
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6,17	19,08	0,32	20,00	1,06	42,86	12,24
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1,00	2,50	0,40		2,00	0,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0,08	0,17	0,50			100,00	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	3,92	7,25	0,54	0,00	1,33	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,92	4,67	0,63	0,00	1,00	0,00	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1,83	2,92	0,63		1,25	8,70	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,33	3,67	0,64	0,00	2,50	11,36	4,55
2151	Inżynierowie elektrycy	1,33	2,00	0,67	0,00	1,00		0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,67	2,33	0,71	0,00	1,25	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,83	1,08	0,77		2,00	15,38	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,33	0,42	0,80			80,00	40,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4,00	5,00	0,80	0,00	1,18	16,67	8,33

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

W powyższej tabeli zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze *wskaźnikiem dostępności ofert pracy*. Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów, ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono: Układacze towarów na półkach, sortowacze odpadów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy urządzeń do

rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni.

Jak wynika z przedstawionego poniżej zestawienia w powiecie myszkowskim tylko trzy zawody zostały sklasyfikowane do grupy zawodów zrównoważonych tj. przedstawiciele handlowi, drukarze, programiści aplikacji.

**Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.**

<b>RÓWNOWAGA</b>						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3322	Przedstawiciele handlowi	8,08	8,58	0,94	21,43	11,90
7322	Drukarze	6,92	7,25	0,95	1,15	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,25	0,25	1,00	100,00	100,00

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017 r.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono grupy zawodów: Górniczy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, fizycy i astronomowie, windykatrzy i pokrewni, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, tapicerzy i pokrewni, Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kaletnicy, rymarze i pokrewni.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2017 roku.**

<b>MAKSYMALNA NADWYŻKA*</b>		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8111	Górniczy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	3
2111	Fizycy i astronomowie	2
4214	Windykatrzy i pokrewni	2
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2
7534	Tapicerzy i pokrewni	2

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1

**\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy, według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.**

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

W poniższej tabeli zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze *wskaźnikiem dostępności ofert pracy*. Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów.

**Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (nadwyżka) w 2017 roku.**

<b>NADWYŻKA</b>								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,75	0,25	11,00	50,00	0,25	0,00	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6,83	0,83	8,20	44,44	0,85	100,00	80,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,58	0,08	7,00	100,00	0,50	100,00	100,00
5153	Gospodarze budynków	28,00	10,25	2,73	54,55	0,98	95,96	51,52
7121	Dekarze	6,58	5,25	1,25	50,00	0,88	25,93	14,81

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 5 grup zawodów. Wśród tych, które mają najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, tzn. jest mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia można zaliczyć między innymi: Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, gospodarze budynków, dekarze.

### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Niniejszy rozdział służy porównaniu umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczonych w Internecie) z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (przedstawianych w PUP) z uwzględnieniem wielkich grup zawodów. Analiza pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodowych, są poszukiwane przez pracodawców zgłaszających oferty pracy. Jeżeli większość umiejętności i uprawnień jakie posiadają bezrobotni, pokrywa się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców, można mówić o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast jeżeli umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno – zawodowej na badanym rynku pracy.

W poniższej tabeli zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy w odniesieniu do wielkich grup zawodów. Na podstawie danych można dostrzec, iż najbardziej dopasowane umiejętności posiadają bezrobotni z następujących grup zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi.

Biorąc pod uwagę popytową stronę rynku pracy można zauważyć, iż wśród zgłaszanych ofert pracy, najczęściej wymaganą umiejętnością była współpraca w zespole, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.



**Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	31,58	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	37,50
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	26,32	Planowanie i organizacja pracy własnej	31,25
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	21,05	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	31,25
		Komunikacja ustna/komunikatywność	15,79	Zarządzanie ludźmi/przywództwo	31,25
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,79	Komunikacja ustna/komunikatywność	25,00
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	38,60	Komunikacja ustna/komunikatywność	15,52
		Współpraca w zespole	37,72	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,52
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	32,02	Znajomość języków obcych	12,07
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	30,70	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,34
		Wykonywanie obliczeń	29,82	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,62
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	40,78	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	29,85
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,29	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,96
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	30,58	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,96
		Wykonywanie obliczeń	26,70	Komunikacja ustna/komunikatywność	7,46
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	25,73	Wywieranie wpływu	7,46
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	47,06	Znajomość języków obcych	

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	39,71	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,44
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	36,76	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,44
		Wykonywanie obliczeń	33,09		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	29,41		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	41,73	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,78
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,98	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,78
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	24,93	Współpraca w zespole	2,78
		Wykonywanie obliczeń	18,70	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,83
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	18,43	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,55
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	60,00		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,67		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	26,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	26,67		
		Wykonywanie obliczeń	26,67		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	40,30	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	28,57
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,97	Znajomość języków obcych	28,57
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,34	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,29
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,37	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
		Wykonywanie obliczeń	11,51	Współpraca w zespole	14,29
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,19	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	82,61

		Współpraca w zespole	35,19	Znajomość języków obcych	4,35
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,05	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,78
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,05	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	14,81		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	36,92	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,85
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,15	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	15,38		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,23		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	13,46		

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zaprezentowano analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w PUP w Myszkowie największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (123 osoby). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (73 osoby) oraz policealnym i średnim zawodowym (33 osoby). Uwzględniając strukturę bezrobotnych według poziomu wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (28,85%) oraz gimnazjalnym i poniżej (18,98%).

**Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	2 705	244	9,02%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	648	123	18,98%
zasadnicze zawodowe	676	8	1,18%
średnie ogólnokształcące	253	73	28,85%
policealne i średnie zawodowe	659	33	5,01%
wyższe	469	7	1,49%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	177	2	1,13%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	150	18	12,00%
liceum ogólnokształcące	246	67	27,24%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	24	0	0,00%
liceum uzupełniające	5	0	0,00%
szkoła policealna	134	14	10,45%
wyższa	342	4	1,17%
brak danych źródłowych	1 627	139	8,54%

\***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Poszczególne kolumny tabeli są wyznaczone następująco:

- *bezrobotni ogółem* – liczba bezrobotnych na koniec 2017 roku, w ramach danej analizowanej kategorii;
- *w tym bezrobotni bez zawodu* – liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2017 roku, w ramach danej analizowanej kategorii;
- *odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* – odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec 2017 roku, do ogółu bezrobotnych na koniec 2017 roku w ramach danej analizowanej kategorii.

W wierszu *Ogółem* wartości są wyliczane jako unikalna liczba osób, które zostały zakwalifikowane przynajmniej do jednego z poniższych wierszy (osobno dla każdej kolumny).

W wierszach dotyczących *poziomu wykształcenia* są wykazywane osoby, które na koniec 2017 roku, posiadają odpowiednie wykształcenie.

W wierszach dotyczących *typu ukończonej szkoły* są wykazywane osoby, które na koniec 2017 roku, ukończyły zadaną szkołę.

## 4. Analiza rynku edukacyjnego

### 4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna umożliwić wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz, zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku – przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej. W głównej mierze posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Proces generalizacji danych do poniższej tabeli bazuje na zawodach, które zostały zakwalifikowane do rocznej informacji sygnalnej i należą do jednej z grup zawodów deficytowych, zrównoważonych bądź nadwyżkowych. Dane konieczne do sporządzenia tabeli są obliczane na podstawie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższe tabele prezentują zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie myszkowskim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Z przeprowadzonej analizy wynika, że w powiecie myszkowskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe, zrównoważone, deficytowe.

**Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2161	Architekci	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2111	Fizycy i astronomowie	0
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5153	Gospodarze budynków	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
7121	Dekarze	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
7322	Drukarze	0

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

## 4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Na jej podstawie można konstruować wnioski dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Dane konieczne do sporządzenia tabel dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych są obliczane na podstawie danych z oprogramowania Syriusz, przesłanych za pośrednictwem Aplikacji Centralnej oraz Systemu Informacji Oświatowej MEN (SIO MEN).

Poniższe tabele zawierają liczbę bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w danym powiecie, którzy ukończyli szkołę posiadającą określony w tabeli typ szkoły i były zarejestrowane w urzędzie na koniec poprzedniego roku, bądź na koniec maja roku sprawozdawczego.

**Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	95	24	10	8	10,53%	8,42%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	152	92	33	19	21,71%	12,50%
liceum ogólnokształcące	346	0	31	6	8,96%	1,73%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	120	27	9	9	7,50%	7,50%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

**Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.).**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			4	
szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	140	87	24	17,14%
liceum ogólnokształcące	301		17	5,65%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	76	56	11	14,47%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest *wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów*. Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie *wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych*. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie, jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci



(w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik ten może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów, tj. określić w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Poniższe tabele przedstawiają jak kształtowały się ww. wskaźniki w poszczególnych grupach zawodów, w których kształcili się absolwenci w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (tj. 2017r.) oraz w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (tj. 2016r.).

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, występuje w odniesieniu do osób kończących technikum. W porównaniu z rokiem 2016 (stan na koniec grudnia) wskaźnik ten zmniejszył się w większości typów szkół. Oznacza to, że w porównaniu z rokiem 2016 mniejsza liczba osób kończących dany typ szkoły, zarejestrowała się w urzędzie pracy. Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące (najmniejszy wskaźnik frakcji tj. 1,73%). Na taki stan może mieć wpływ, planowanie przez absolwentów podjęcia dalszej nauki w szkolnictwie wyższym.

**Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Blacharze			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Farmaceuci specjaliści				0		1				0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fotografowie			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Fryzjerzy			3	1	28	25			10,71%	4,00%
Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%

Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0		1				0,00%	
Kosmetyczki i pokrewni	1	1	0	1	4	4	0,00%	100,00%	0,00%	25,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	10	10			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	11	11	3	3	30	23	27,27%	27,27%	10,00%	13,04%
Lakiernicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	19	15			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	4	2	42	30	400,00%	200,00%	9,52%	6,67%
Mechanicy precyzyjni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			1	0	8	4			12,50%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej				1		1				100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0		1				0,00%	

Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Optycy okularowi			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	7	11			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	4	0	1	2	2	0,00%	25,00%	0,00%	50,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	3	1	150,00 %	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu		0	0	0	4	3			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	5								
Programiści aplikacji				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	10	10	0	0	12	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	1	1	6	6	11,11%	11,11%	16,67%	16,67%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			1		1				100,00%	
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	5	1	9	12	21,74%	4,35%	55,56%	8,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3	3	3	1	36	27	100,00 %	33,33%	8,33%	3,70%

Stolarze meblowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	2	2	8	5	33,33%	33,33%	25,00%	40,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy budownictwa	13	13	2	2	6	7	15,38%	15,38%	33,33%	28,57%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	7	7	3	1	5	3	42,86%	14,29%	60,00%	33,33%
Technicy farmaceutyczni			1		3				33,33%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	13	13	1	1	18	14	7,69%	7,69%	5,56%	7,14%
Technicy medyczni i dentystyczni				1		1				100,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3	3	0	1	3	5	0,00%	33,33%	0,00%	20,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		4				25,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	1	3	0	15	10	300,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6	6	3	0	10	8	50,00%	0,00%	30,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	12	15			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	21	15			0,00%	0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	11	3	1	14	15	27,27%	9,09%	21,43%	6,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	14	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

**Tabela 17 a. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Dietetycy i żywieniowcy			0	2		0,00%
Ekonomiści			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	7		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	2		0,00%
Fryzjerzy			5	28		17,86%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Introrigatorzy i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	19	19	0	5	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze			2	13		15,38%
Magazynierzy i pokrewni			0	3		0,00%

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	11		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	32		3,13%
Monterzy izolacji			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	4		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	7		14,29%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	1	6	10,00%	16,67%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	17	0	0		
Programiści aplikacji			0	1		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	11		9,09%

Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	24	24	5	12	20,83%	41,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	20		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	2		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	2	6	12,50%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			1	1		100,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	7	7	2	5	28,57%	40,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy elektrycy			0	4		0,00%
Technicy farmaceutyczni			1	1		100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	3		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	9	9	1	14	11,11%	7,14%
Technicy medycy i dentyści			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	2	4	100,00%	50,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	15		0,00%
Technicy technologii żywności	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	5	5	0	0		



Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	2	4	11,11%	50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	9		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	8		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	7	7	3	14	42,86%	21,43%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	2		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	2	3	66,67%	66,67%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

## **5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego**

Niniejszy rozdział przedstawia analizę zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie (badanie będzie prowadzone z częstotliwością roczną). Pozwala opisać zależności i zmiany jakie zachodzą w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Wyniki badań stanowią również podstawę do budowy prognoz, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym oraz stanowi źródło informacji na temat trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie poszukiwania kandydatów do pracy jak również roli urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika, a uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu, stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych, dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy oraz stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy.

Do przeprowadzenia badania zostało przygotowane narzędzie wspierające. Jednym z jego zadań było udostępnienie danych firm wylosowanych w ramach próby podstawowej (dane dostarczane przez GUS) oraz automatyczne dobieranie z prób rezerwowych kolejnych przedsiębiorstw, w przypadku np. odmowy wzięcia udziału w badaniu przez firmę z próby podstawowej. Po zakończeniu badania jego wyniki były przesyłane do systemu analityczno-raportowego, w którym zostały wykorzystywane do generowania raportów rocznych.

PUP w Myszkowie w miesiącu październiku i listopadzie 2017 roku przeprowadził telefoniczne ankiety z przedsiębiorcami wytypowanymi przez BJS (Bazę Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON) z GUS. W oparciu o w/w dane, podjęto próby kontaktu w sumie z 99 przedsiębiorstwami. Ostatecznie przeprowadzono badanie z przedsiębiorstwami z terenu powiatu myszkowskiego, w kilkunastu przypadkach

odnotowano odmowę wypełnienia kwestionariusza (telefoniczne odpowiedzi na zadane pytania z kwestionariusza). Sytuacje „odmów” dotyczyły w głównej mierze przedsiębiorstw, które istniały, ale nie zatrudniały pracowników oraz takich, które już nie istnieją (sytuacje, w których przedsiębiorca nie dopełnił wszystkich formalności związanych z wykreśleniem działalności gospodarczej).

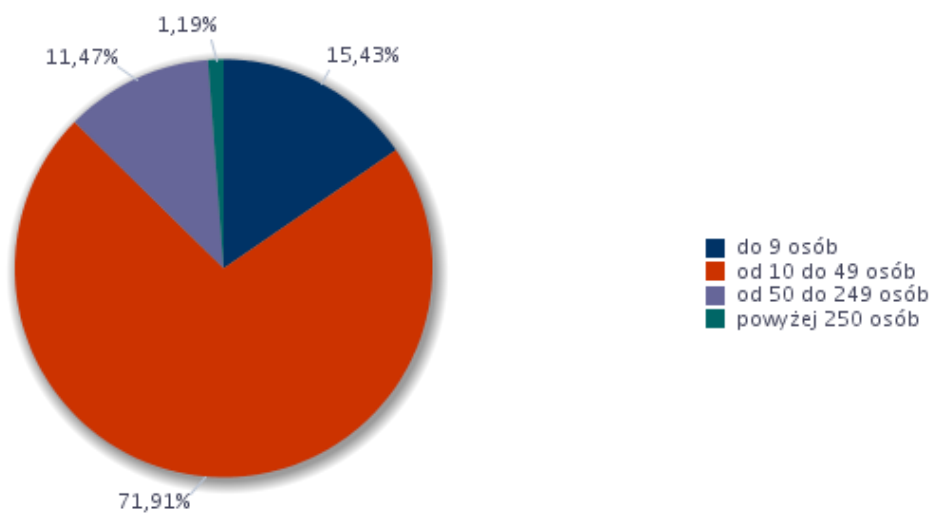
**Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw.**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	37
50-249	7
250 i więcej	2
Podsumowanie	85

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Największy odsetek wśród badanych podmiotów gospodarczych stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników (46%) oraz podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (44%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające powyżej 250 pracowników (2%).

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.**

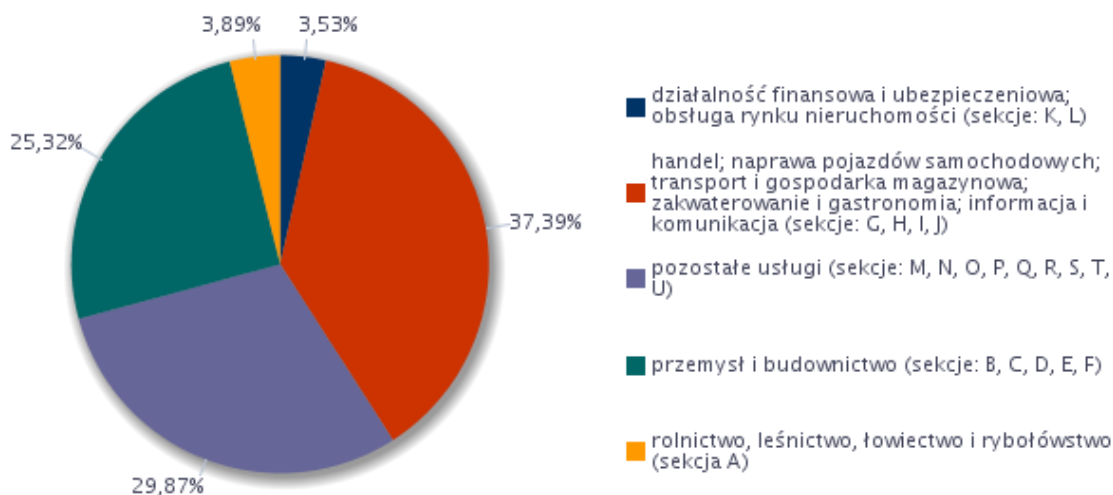


**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się handlem; naprawa pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i

komunikacją (sekcje: G, H, I, J) jak również przedsiębiorstw z branży przemysłu i budownictwa (sekcje: B, C, D, E, F) oraz przedsiębiorstw zajmujących się świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U).

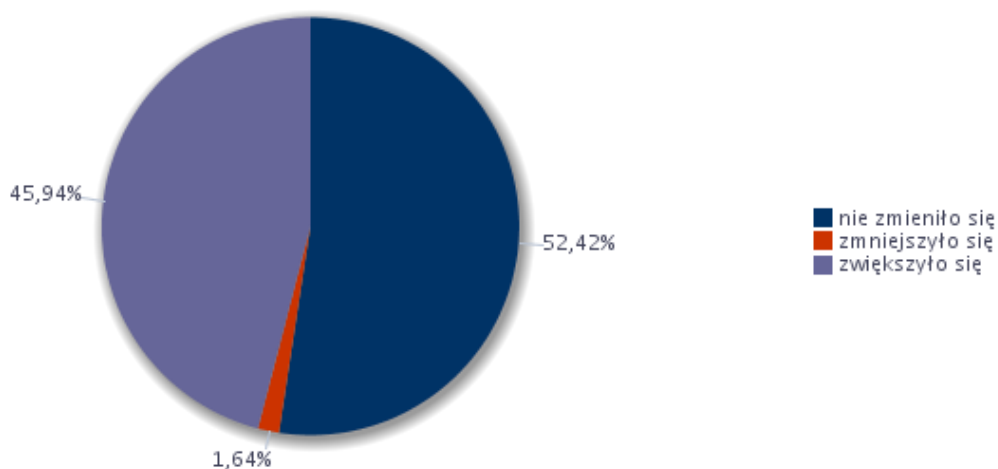
**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.**



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

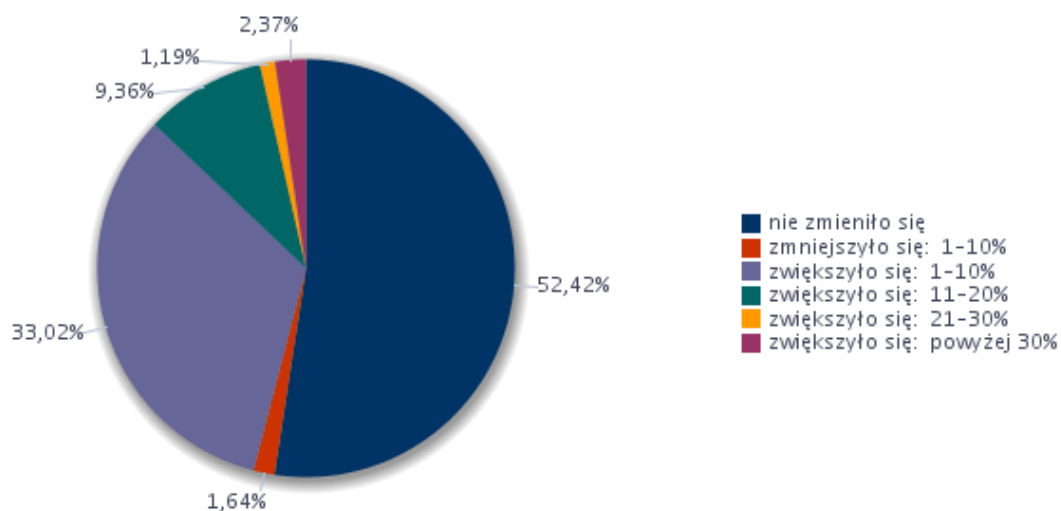
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 52,42% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie myszkowskim nie uległa zmianie w 2017 roku. 45,94% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, natomiast 1,64% z badanych firm zmniejszyła zatrudnienie.

**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.**



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

**Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.**



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Poniżej przedstawiono *wskaźnik zatrudnienia netto*, który budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujących się w pytaniach, odnoszących się do bieżącej sytuacji na rynku pracy. Wskaźnik ten jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Wartości dodatnie natomiast oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również

do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2017 roku wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu myszkowskiego wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 44,30 co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. procentowych od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie. Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów.

**Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku**

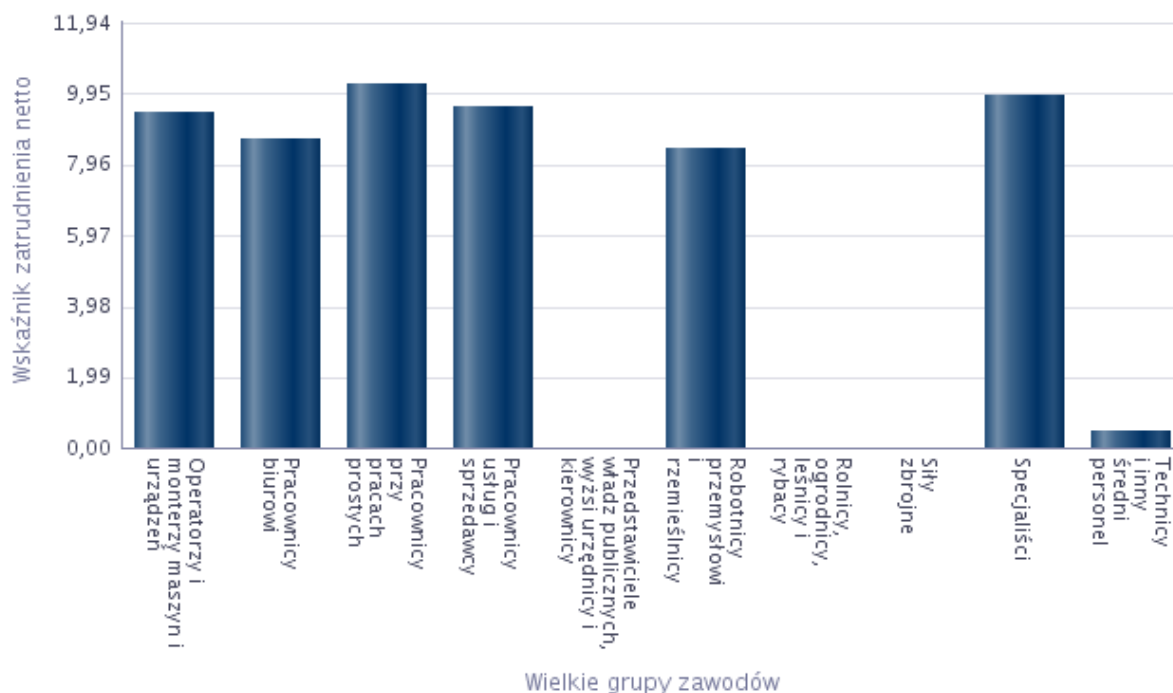
**WZ = 44,30**

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

**Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,40
Pracownicy biurowi	8,68
Pracownicy przy pracach prostych	10,21
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,58
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,42
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,92
Technicy i inny średni personel	0,47

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

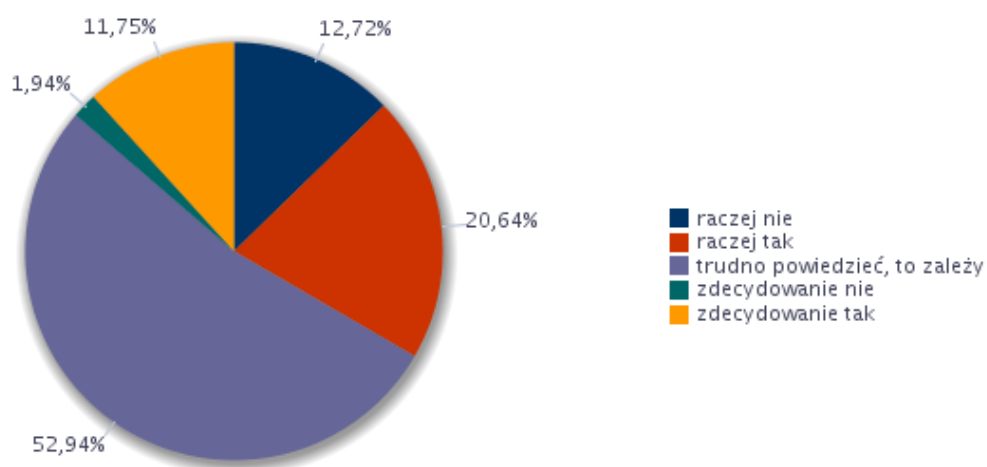


**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

W 2017 roku najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku pracowników takich branż jak: Pracownicy przy pracach prostych w tym przypadku wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość dodatnią (10,21), specjaliści (9,92), pracownicy usług i sprzedawcy (9,58), operatorzy maszyn i urządzeń (9,40). Dodatkowo wyliczonych wskaźników – jakie odnotowano w grupach zawodów: pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel – sygnalizują poprawę sytuacji na rynku pracy. Nie zanotowano natomiast pogorszenia sytuacji na rynku pracy czyli nie zanotowano ujemnych wartości wskaźnika zatrudnienia netto.

Na podstawie przeprowadzonych badań stwierdzono, że 32,39% przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie myszkowskim, dostrzega problemy związane z pozyskaniem nowych pracowników. Odmienna sytuacja dotyczy 14,66% firm.

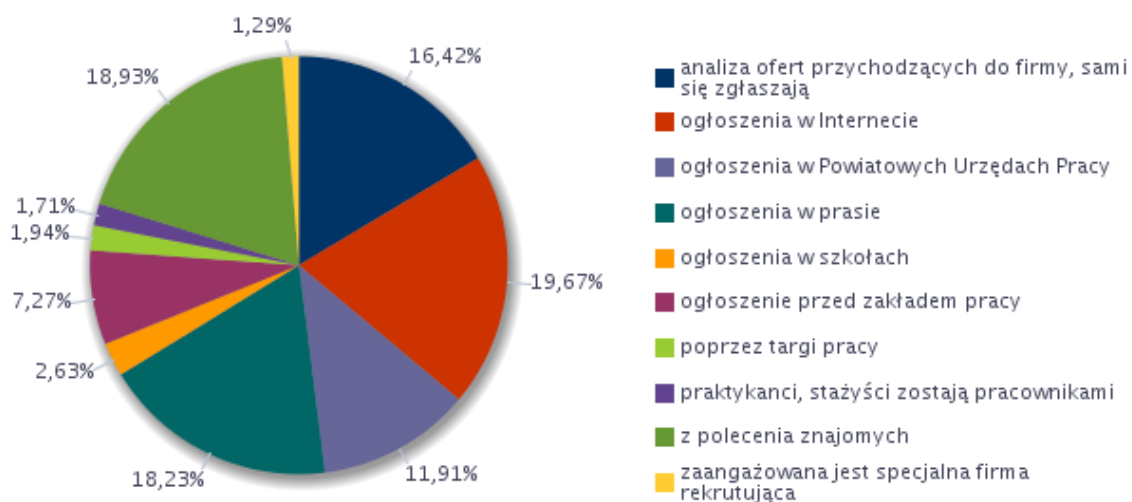
**Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.**



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Najczęściej wykorzystywane przez pracodawców sposoby poszukiwania nowych pracowników to: ogłoszenia w internecie (19,67%), z polecenia znajomych (18,93%), ogłoszenia w prasie (18,23%), oraz analiza ofert przychodzących do firmy (16,42%).

**Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.**



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.



**Tabela 19. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektromechanicy i elektromonterzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	5
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	10
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie budownictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	3
komunikacja ustna / komunikatywność		5,13%	3
współpraca w zespole		5,13%	6
wykonywanie obliczeń		5,13%	3
znajomość języków obcych		5,13%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	6
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	6
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	6
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	3
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	1

Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	3
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	6
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	10
	wykonywanie obliczeń	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	3
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	2
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	2
współpraca w zespole		7,69%	3
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	1
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	1
znajomość języków obcych		0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3

wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	5
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,38%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,71%	0
	współpraca w zespole	4,61%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,06%	0
	wykonywanie obliczeń	2,29%	0
	znajomość języków obcych	2,01%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,96%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,74%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,59%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,52%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,11%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,04%	0
	wywieranie wpływu	0,65%	0
Operatorzy maszyn do szycia	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce kuchenne	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Robotnicy budowlani wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy budowy dróg	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemysle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	28
	współpraca w zespole	7,69%	84
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,39%	30
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	30
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	36
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	14

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	16
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	16
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	20
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	10
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sekretarki (ogólne)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	2
współpraca w zespole		7,69%	3
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	1
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	1
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	3
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	2
	znajomość języków obcych	7,69%	2

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
Spedytorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	współpraca w zespole	7,69%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	wywieranie wpływu	7,69%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	75
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		5,47%	99
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		5,47%	129
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		5,47%	42
współpraca w zespole		2,23%	222
wykonywanie obliczeń		1,11%	57
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	15
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	39
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	63
wywieranie wpływu		0,00%	9
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	24
znajomość języków obcych		0,00%	9
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

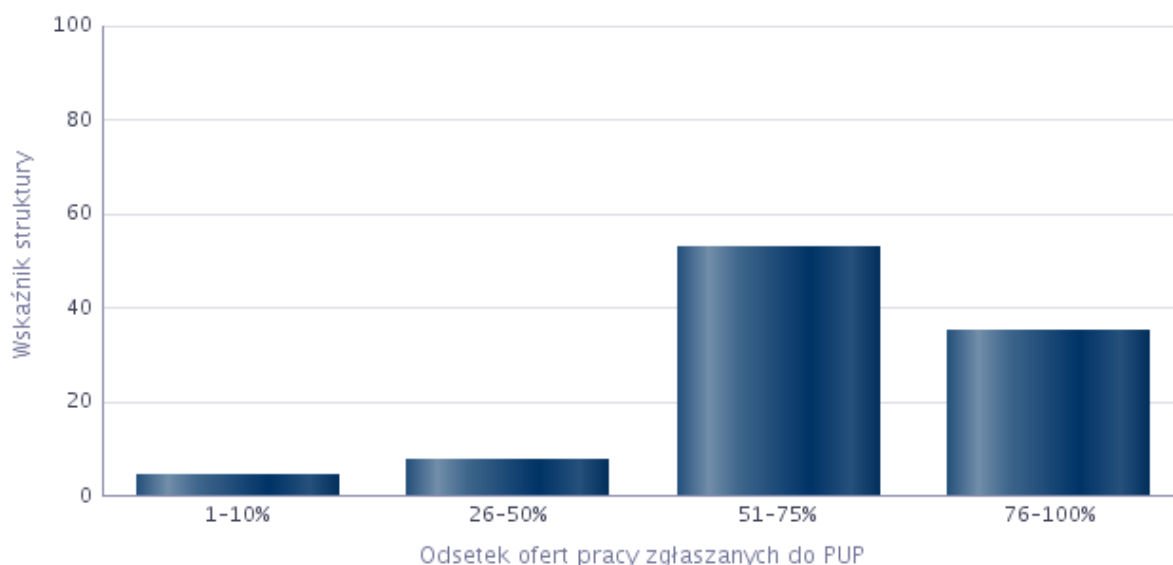
W powyższej tabeli odsetek wskazań odpowiedzi „tak” wyliczany jest jako stosunek odpowiedzi pozytywnych „tak” dla danej grupy elementarnej, dla określonych umiejętności i uprawnień (predyspozycji) do sumy wszystkich odpowiedzi. Wartość 0 zaprezentowana w kolumnie dotyczącej liczby bezrobotnych nie oznacza faktycznego braku bezrobotnych w rejestrze osób bezrobotnych w PUP, natomiast informuje o braku danych na temat ich umiejętności i uprawnień.

Analiza danych w przypadku pozostałych pytań znajdujących się w kwestionariuszu, opiera się na wskaźnikach struktury, liczonych jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

**Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	4,47
26-50%	7,69
51-75%	52,72
76-100%	35,11

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.



Oferty pracy, które pracodawcy najczęściej zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej od 51 do 75% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

**Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Robotnik gospodarczy	8,37%
Magazynier	7,78%
Kierowca ciągnika siodłowego	7,06%
Sprzątaczką biurową	5,43%
Sprzedawca*	3,79%
Cukiernik*	2,83%
Pomocnik piekarza	2,83%
Sekretarka	2,83%
Technik administracji*	2,46%
Dyspozytor transportu samochodowego	2,35%
Fakturzystka	2,35%
Kierowca mechanik*	2,35%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,35%
Mechanik samochodów ciężarowych	2,35%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	2,35%
Operator suwnic (suwnicowy)	2,35%
Pedagog	2,35%
Piekarz*	2,35%
Pomoc kuchenna	2,35%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,35%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,35%
Pozostali spawacze i pokrewni	2,35%
Spedytor	2,35%
Technik handlowiec*	2,35%
Technik logistyk*	2,35%
Ślusarz*	2,35%
Inżynier budowy dróg	1,98%
Sekretarz sądowy	1,98%
Szwaczka maszynowa	1,98%
Technik informatyk*	1,98%
Tokarz w metalu	1,98%
Dyrektor techniczny	0,72%
Pozostali zaopatrzeniowcy	0,72%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,48%
Bibliotekarz*	0,48%
Doradca klienta	0,48%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,48%

Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	0,48%
Monter stolarki budowlanej	0,48%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,48%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,48%
Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,48%
Przedstawiciel handlowy	0,48%
Toromistrz	0,48%

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Jak obrazuje powyższa tabela, najwięcej ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z powiatu myszkowskiego do Powiatowych Urzędów Pracy (niekoniecznie do PUP w Myszkowie) odnotowano w zawodach: robotnik gospodarczy, magazynier, kierowca ciągnika siodłowego, sprzątaczką biurową, sprzedawca, cukiernik, pomocnik piekarza, sekretarka, technik administracji.

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw można twierdzić, iż w 2017 roku pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: Asystent nauczyciela przedszkola, bibliotekarz, cukiernik, doradca klienta etc. Zatrudnienie następowało przy współpracy PUP jak również przy zastosowaniu innych sposobów rekrutacji (np. ogłoszenia w prasie).

W poniższej tabeli zaprezentowano wykaz umiejętności i cech kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji.

**Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,19%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,19%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Doradca klienta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dyrektor techniczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Dyspozytor transportu samochodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fakturzystka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca mechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	3,54%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,54%
	wywieranie wpływu	3,54%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,83%
	znajomość języków obcych	0,83%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator suwnic (suwnicowy)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pedagog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Piekarz*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Pomoc kuchenna	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik piekarza	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,19%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,19%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali zaopatrzeniowcy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

niesklasyfikowany	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,72%
	dodatkowe uprawnienia	2,60%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,19%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,72%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik logistyk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
Tokarz w metalu	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Toromistrz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,56%
	dodatkowe uprawnienia	3,51%
	doświadczenie zawodowe	6,00%



komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,91%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,33%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,45%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,00%
współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	5,79%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,47%
wyuczony zawód	3,03%
wywieranie wpływu	1,04%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,68%
znajomość języków obcych	1,49%

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Analizie poddano także ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku.

**Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017r.**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	0,00%	0,00%	0,00%
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Dyrektor techniczny	0,00%	0,00%	0,00%
Dyspozytor transportu samochodowego	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Fakturzystka	0,00%	100,00%	-100,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca mechanik*	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	43,35%	0,00%	43,35%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Operator suwnic (suwnicowy)	0,00%	0,00%	0,00%
Pedagog	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%

Pomocnik piekarza	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali spawacze i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali zaopatrzeniowcy	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostały średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	0,00%	0,00%	0,00%
Sekretarka	0,00%	0,00%	0,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	41,54%	0,00%	41,54%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik administracji*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik handlowiec*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik logistyki*	100,00%	0,00%	100,00%
Tokarz w metalu	0,00%	100,00%	-100,00%
Toromistrz	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	0,00%	0,00%	0,00%

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

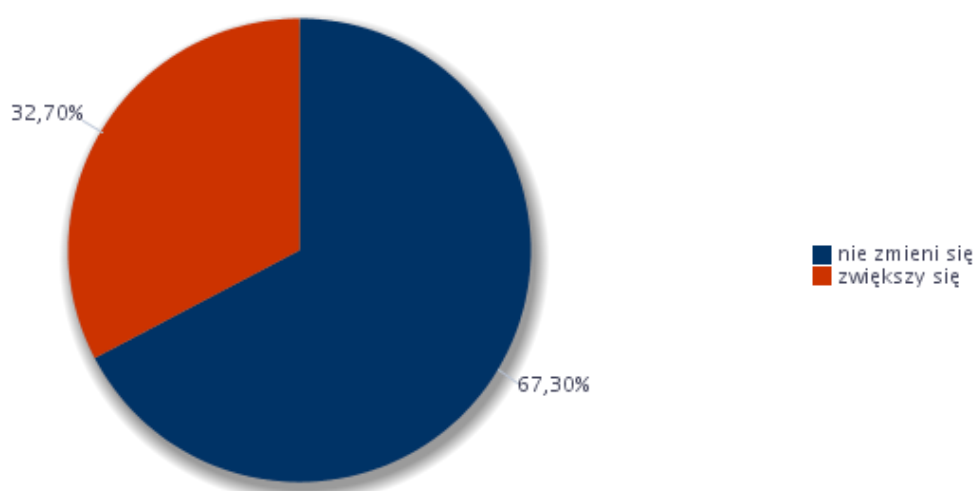
## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na 2017 rok, opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Ma na celu lepsze dostosowanie kwalifikacyjno-zawodowe pomiędzy podażową i popytową stroną rynku pracy oraz zwiększenie skuteczności działań podejmowanych przez instytucje edukacyjne i instytucje rynku pracy.

Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian, obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż deklaracje przedsiębiorców odpowiadających na zadawane pytania w kwestionariuszu nie są w pełni wiążące, ponieważ na sytuację firmy ma również wpływ wiele innych czynników niezależnych od pracodawcy.

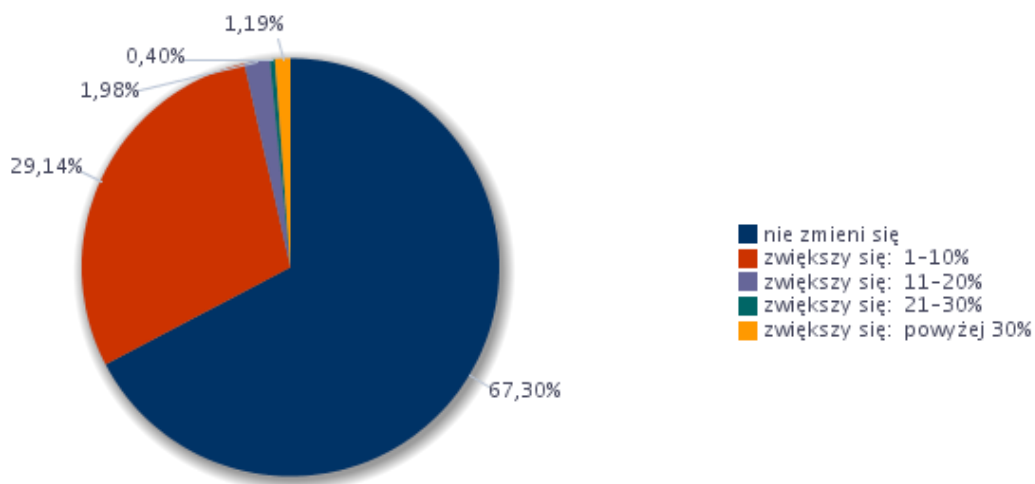
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 67,30% podmiotów gospodarczych z powiatu myszkowskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 32,70% podmiotów, natomiast żadne z przedsiębiorstw nie przewiduje spadku zatrudnienia.

**Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.**



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Poniżej przedstawiono *wskaźnik prognozy zatrudnienia netto*, który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorstw współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników, uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

**WZ = 32,70 %**

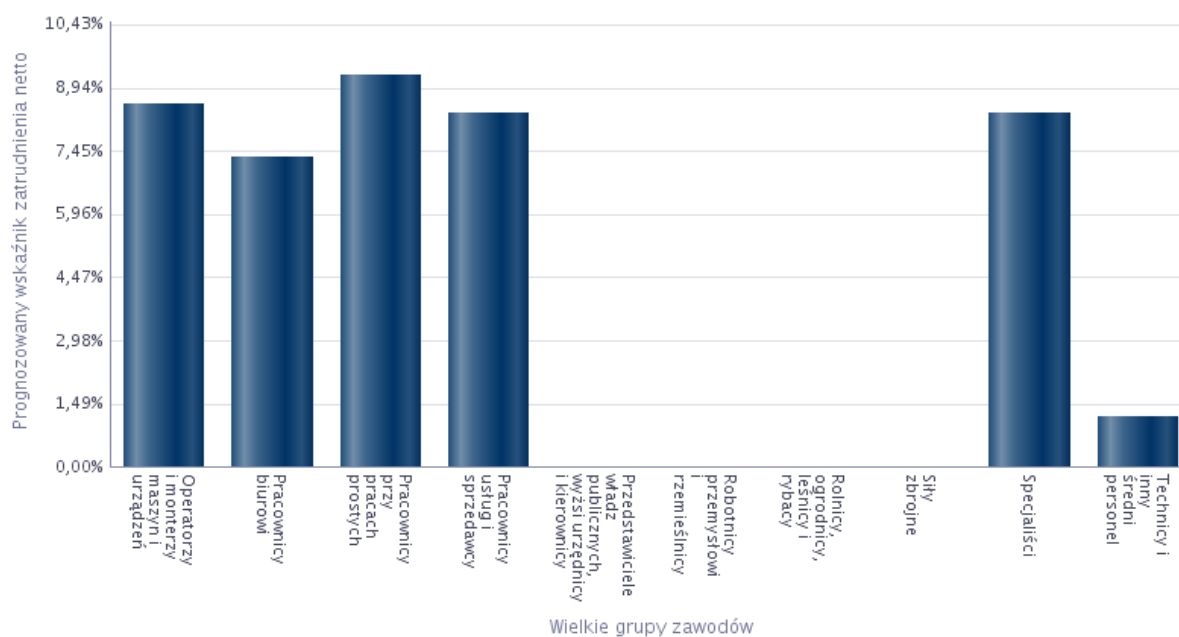
**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 32,70%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnienie pracowników, aniżeli dokonywanie redukcji personelu. Zgodnie z poniższą tabelą, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, pracownicy biurowi, technicy i inny średni personel. Neutralną sytuację na rynku pracy prognozuje się natomiast w grupach zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne.

**Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,55%
Pracownicy biurowi	7,30%
Pracownicy przy pracach prostych	9,24%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,32%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,32%
Technicy i inny średni personel	1,19%

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.



**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

Na podstawie przeprowadzonych badań zostały wygenerowane zawody w jakich firmy z powiatu myszkowskiego mają zamiar zatrudnić pracowników w 2018 roku. Szczegółowy wykaz zaprezentowano w poniższej tabeli.

**Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca ciągnika siodłowego	18,96%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	6,32%
Pomoc kuchenna	6,32%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,32%
Pozostali spawacze i pokrewni	6,32%
Sekretarka	6,32%
Szwaczka maszynowa	5,33%
Tokarz w metalu	5,33%
Sprzedawca*	5,09%
Magazynier	4,13%
Pomocnik piekarza	3,80%
Robotnik gospodarczy	3,80%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,29%
Monter stolarki budowlanej	1,29%
Sprzątaczką biurowa	1,29%
Toromistrz	1,29%

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

W poniższej tabeli zaprezentowane zostały umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2018 roku.

**Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter stolarki budowlanej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,19%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	5,19%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,19%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,19%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%



	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,56%
	dodatkowe uprawnienia	3,51%
	doświadczenie zawodowe	6,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,91%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,33%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,99%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,45%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,79%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,47%
	wyuczony zawód	3,03%
	wywieranie wpływu	1,04%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,68%
	znajomość języków obcych	1,49%

**Źródło:** Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie myszkowskim za 2017r.

## Podsumowanie

Na koniec grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Myszkowie wyniosła 1 988 osób i w porównaniu z analogicznym okresem 2016 roku zmniejszyła się o 710 osób.

W województwie śląskim stopa bezrobocia na koniec analizowanego okresu wyniosła 5,2 punktu procentowego. W skali kraju w tym samym okresie stopa bezrobocia wyniosła 6,6 punktu procentowego.

Najliczniejszą grupę wg stanu na koniec grudnia 2017 roku reprezentowały osoby w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, pracownicy obsługi biurowej, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym itd.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce w przypadku grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, obuwnicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, pracownicy obsługi biurowej, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym etc.

W przypadku 39 elementarnych grup zawodów odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Są to między innymi: specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, Inżynierowie górnictwa i metalurgii, kartografowie i geodeci, diagnosty laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, nauczyciele szkół podstawowych, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania.

Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2016 roku odnotowano między innymi w grupach zawodów: nauczyciele szkół podstawowych, zamiatacze i pokrewni, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, listonosze i pokrewni, operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych– oznacza to, że dostrzega się spadek liczby bezrobotnych w danych grupach zawodów.

Najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano między innymi w grupach zawodów: fizycy i astronomowie, inżynierowie telekomunikacji, lekarze dentyści bez

specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, lektorzy języków obcych, planiści produkcyjni- co wskazuje na wzrost bezrobotnych w danych zawodach.

Analiza ofert pracy wynika, że najczęściej wolnych miejsc pracy zgłaszanych do Centralnej Bazy Ofert Pracy odnotowano w grupach zawodowych operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste. W odniesieniu do ilości ofert pracy zamieszczonych w Internecie wskazać należy, że najczęściej ofert pracy opublikowano w grupach zawodów: technicy i inny średni personel, specjaliści, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy wykonujący prace proste oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Do zawodów maksymalnie deficytowych - tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych - zaliczono następujące grupy zawodów: pielęgniarce z tytułem specjalisty, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, architekci, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono: układacze towarów na półkach, sortowacze odpadów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni.

Do zawodów zrównoważonych czyli takich, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych zaliczono grupę zawodów: przedstawiciele handlowi, drukarze, programiści aplikacji.

Do grupy zawodów nadwyżkowych zaliczono 5 grup zawodów. Wśród tych, które mają najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, tzn. jest mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia można zaliczyć między innymi: Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, gospodarze budynków, dekarze.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono grupy zawodów: Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, fizycy i astronomowie, windykatrzy i pokrewni, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją

I stopnia, tapicerzy i pokrewni, Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kaletnicy, rymarze i pokrewni.

Przeprowadzona analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wykazała, że w powiecie myszkowskim nie ma uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, kształcących się w zawodach zdefiniowanych jako nadwyżkowe, zrównoważone, deficytowe.

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, występuje w odniesieniu do osób kończących technikum. W porównaniu z rokiem 2016 (stan na koniec grudnia) wskaźnik ten zmniejszył się w większości typów szkół. Oznacza to, że w porównaniu z rokiem 2016 mniejsza liczba osób kończących dany typ szkoły, zarejestrowała się w urzędzie pracy. Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące (najmniejszy wskaźnik frakcji tj. 1,73%). Na taki stan może mieć wpływ, planowanie przez absolwentów podjęcia dalszej nauki w szkolnictwie wyższym.

Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 52,42% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie myszkowskim nie uległa zmianie w 2017 roku. 45,94% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, natomiast 1,64% z badanych firm zmniejszyła zatrudnienie. Na podstawie uzyskanych wyników obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 44,30 co oznacza, że sytuacja na rynku pracy uległa poprawie, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu.

Na podstawie wyników badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw można twierdzić, iż w 2017 roku pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w następujących zawodach: Asystent nauczyciela przedszkola, bibliotekarz, cukiernik, doradca klienta.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 67,30% podmiotów gospodarczych z powiatu myszkowskiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 32,70% podmiotów.

Korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, technicy i inny średni personel.

Na podstawie przeprowadzonych badań zostały wygenerowane zawody w jakich firmy z powiatu myszkowskiego mają zamiar zatrudnić pracowników w 2018 roku. Są to między innymi: kierowca ciągnika siodłowego, monter wyrobów z tworzyw sztucznych, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali spawacze i pokrewni, sekretarka.

Niniejszy raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dane, które posłużyły do przygotowania raportu nie powinny być jedynym źródłem informacji, a sformułowane na ich podstawie wnioski należy traktować jako częściowe źródło wiedzy na temat rynku pracy. W dyspozycji urzędów pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można zrealizować, pomimo tego, że w ewidencji osób bezrobotnych figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodami trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: wiek, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie.

Uzupełnieniem w/w raportu może być ogólnopolskie badanie „Barometr Zawodów”, które realizował Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie w 2017 roku. Badanie to dotyczyło krótkookresowej (jednorocznej) prognozy zapotrzebowania na zawody na lokalnym rynku pracy na 2018 rok.

Badanie to bazuje na wiedzy pracowników powiatowych urzędów pracy, m. in.: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz osób odpowiedzialnych za współpracę z przedsiębiorstwami. W odróżnieniu od Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych - który w głównej mierze bazuje na danych statystycznych - jest badaniem jakościowym, opierającym się na informacjach pochodzących z bezpośrednich kontaktów pracowników PUP z pracodawcami (np. nt. planów kadrowych, trudności ze znalezieniem pracowników, rozszerzania zakresu działalności gospodarczej etc.).

Raporty podsumowujące wyniki badań Barometru Zawodów są dostępne w serwisie internetowym: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl), natomiast informacje na temat Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych wraz z zastosowaną metodologią są dostępne w serwisie: [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl).

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**w Powiat myszkowski**  
**INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Architekci
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
	zawód deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Tynkarze i pokrewni
		Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
Sprzedawcy w stacji paliw		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
		Drukarze
		Programiści aplikacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Gospodarze budynków
		Dekarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Fizycy i astronomowie
		Windykatorzy i pokrewni
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Tapicerzy i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Spis wykresów, tabel i rysunków

### Spis wykresów:

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim odnotowana w latach 2011r. – 2017r.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie myszkowskim w 2013 – 2017r.

Wykres 3. Stopa bezrobocia odnotowana na koniec 2017r. w skali: kraju, woj. śląskiego oraz powiatu myszkowskiego.

### Spis tabel:

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017r.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017r.

Tabela 3. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017r.

Tabela 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017r.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017r.

Tabela 6. Oferty pracy w 2017r.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (maksymalny deficyt) w 2017r.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych (deficyt) w 2017r.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017r.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (maksymalna nadwyżka) w 2017r.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych (nadwyżka) w 2017r.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2017r.

- Tabela 14. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.
- Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017r.
- Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017r. (cd.)
- Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017r.
- Tabela 17a. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017r. (c.d.)
- Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw
- Tabela 19. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy
- Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy
- Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach
- Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017r.
- Tabela 23. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku
- Tabela 24. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

#### Spis rysunków:

- Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników
- Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności
- Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
- Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku
- Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku
- Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku
- Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Rysunek 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

Rysunek 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

*Opracował:*  
*Przemysław Bąk – Kierownik referatu*  
*Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń*  
*Centrum Aktywizacji Zawodowej*  
*Powiatowy Urząd Pracy w Myszkowie*